



2024

ÅRETS BÆREKRAFTSRAPPORT

BASERT PÅ VSME
STANDARDEN

Ute etter noe spesifikt?

Klikk på siden eller
sidetallet du ønsker å
hoppe til.



INNHOOLD

Oppsummering	3
Konsernleders ord	5
Introduksjon	7
Oversikt over selskapene	8
Strategisk rammeverk - Løvold Solution AS	10
Nøkkelopplysninger	13
Verdikjeden	14
Prosjekt: Løvold Havpark	17
Praksis og aktiviteter	19-20
"Over 80 år gammel influencer"	21
Policyer	22
Risiko i leverandørkjeden	23
Rutiner aktsomhetsvurdering	25
Bærekraft i praksis	27
Menneskerettigheter	28
Våre ansatte	30
Jakten på donorbygg	32
Energi	34
Vann	35
MOMEK LØVOLD	37
Avfallshåndtering	38
Dsolve	40
SeePlastic	42
Veien videre	44

Oppsummering



Nøkkeltall ressursbruk

1 888,470 Mwh

Energiforbruk

1361 m³

Vannforbruk

19 293 kg

Avfallsmengde

90/100

UN Global Compact score



Nøkkeltall ansatte

41

Ansatte

1

Arbeidsulykke

0

Dødsfall



Annet

0

domfellelser

7,3%

personal-
gjennomtrekk

2,43

arbeidsulykker per
100 ansatt



Avfall

20%

Høyere
sorteringsgrad

49%

Nedgang i
mengde avfall



André Løvold
(Konsernsjef)

Ellisiv Løvold
(Leder marked, relasjon og
utvikling)

Vi skal bidra til fremtidens blå næringer!

I generasjoner har vi levd og høstet av havet. Naturen har alltid vært vår premissgiver. For å kunne leve av havet – både nå og i fremtiden – må vi spille på lag med økosystemene og bidra der vi kan. I Løvold Solution-konsernet er ansvarlig utvikling en kjerneverdi. Vi jobber kontinuerlig med å finne nye veier og arbeidsmetoder som sikrer at også kommende generasjoner kan leve av havet.

For å forplikte oss til grønn utvikling har vi tatt en rekke valg der miljøhensyn og langsiktig ansvar har vært drivkraften. Et eksempel er når Løvold AS, i samarbeid med Momek, har levert miljøvennlige anker med redusert klimagassutslipp og lokal verdiskaping. I tillegg har vi økt bevisstheten rundt plastproblematikken. Gjennom samarbeid med forskningsinstitusjoner og aktører som Dsolve og Seeplastic, jobber vi for å redusere fotavtrykket og fremme mer sirkulære løsninger.

Løvold System er utviklet som et direkte svar på behovene hos våre kunder – med mål om å skape oversiktlige vedlikeholdssystemer som legger til rette for trygg arbeidshverdag og sikker drift, både nasjonalt og internasjonalt.

I Løvold Havpark har vi valgt å ta samarbeid og miljøfokus enda lengre. Her skal samarbeidspartnere og leietakere bli en del av et innovativt økosystem som skal bidra til å utvikle de marine næringene inn i fremtiden. Miljøvennlig praksis gjennomsyrrer alt – fra byggemetoder og materialvalg til strategisk retning. Et nytt tilbygg i massivtre ferdigstilles høsten 2026 med BREEAM Outstanding-sertifisering.

Ansvarlig verdiskaping er ikke lenger et valg – det er en forutsetning for hele verdikjeden. I Løvold Solution-konsernet har vi gått fra å snakke om miljøansvar til å ta aktive, og til tider mer kostbare valg, som reflekterer vårt engasjement.

Dette fokuset er en integrert del av både vår strategi og daglige drift – fra ansatte til ledelse. Vi er stolte av det vi har oppnådd, men også ydmyke overfor oppgaven som ligger foran oss: å skape langsiktig og forsvarlig vekst i blå næring.

Som tredje generasjons driver av familiebedriften, far og bestefar håper jeg at vårt bidrag vil påvirke i riktig retning – slik at også våre etterkommere får muligheten til å leve og høste av havet, slik vi har gjort i generasjoner.

“Vi skal bidra til at fremtidens generasjoner også kan leve og høste av havet”.



André Løvold (Konsernsjef)

André Løvold

André Løvold
Konsernsjef



Løvold Solution er ISO 14001 sertifisert og alle våre datterselskaper forholder seg til denne standarden.

Løvold AS er i tillegg ISO 9001 sertifisert. Analyseavdelingen er akkreditert for forankringsanalyse. Wire og Løft har godkjenning som Sakkyndig Virksomhet. 8.3

Introduksjon

Løvolds historie i Bodø strekker seg helt tilbake til 1938. Vi har i alle disse årene vært en samarbeidspartner for næringslivet, fiskeri og havbruk spesielt, fra kystfiskerne til høyteknologisk havbruk.

Kompetanse og kvalitet er fortsatt våre bærende prinsipper. I dag styres Løvold Solution konsernet av 3. generasjon og inneholder et bredt spekter av virksomheter. Fjerde generasjon er nå også involvert både i drift, på eiersiden og i styrearbeidet i familieselskapet.

Bærekraft er en kjerneverdi hos oss og skal styre valgene vi tar. Derfor jobber vi hver dag for å fremme både grønt samspill og å skape grønn vekst i blå næring.

Årets bærekraftsrapport er utarbeidet i henhold til VSME standarden. Vi har valgt å rapportere etter alternativ B. Dette inkluderer grunnmodulen (Basic Module) og utvalgte temaer fra detaljmodulen (Comprehensive Module) for å gi en mer grundig rapport på enkelte områder.

Oversikt over selskapene

Dette er en konsolidert rapportering for morselskapet Løvold Solution AS og de tre datterselskapene Løvold AS, Havbruksloggen AS og Løvold Havpark AS.

Morselskap

NACE kode: 25.930

Løvold  Solution

Det overordnede driftsselskapet. Dette inkluderer økonomifunksjon, utvikling, prosjektledelse og lignende. I tillegg styres eiendomsforvaltningen og investeringene i dette selskapet.

Datterselskap

NACE kode: 25.930

→ **Løvold**  AS

Løvold AS tilbyr komplette systemer for forankring av oppdrettsanlegg og flytende installasjoner i havet – fra analyse og beregning til ferdig design og produksjon. Vi har også kontroll og salg av wire og løfteutstyr.

Datterselskap

NACE kode: 58.290

→ **Løvold**  System *

Løvold System AS har i all hovedsak to systemer: Havbruksloggen og Vessel, som er smarte og innovative digitale løsninger, utviklet i samarbeid med havbruksnæringen.

Datterselskap

NACE kode: 68.209

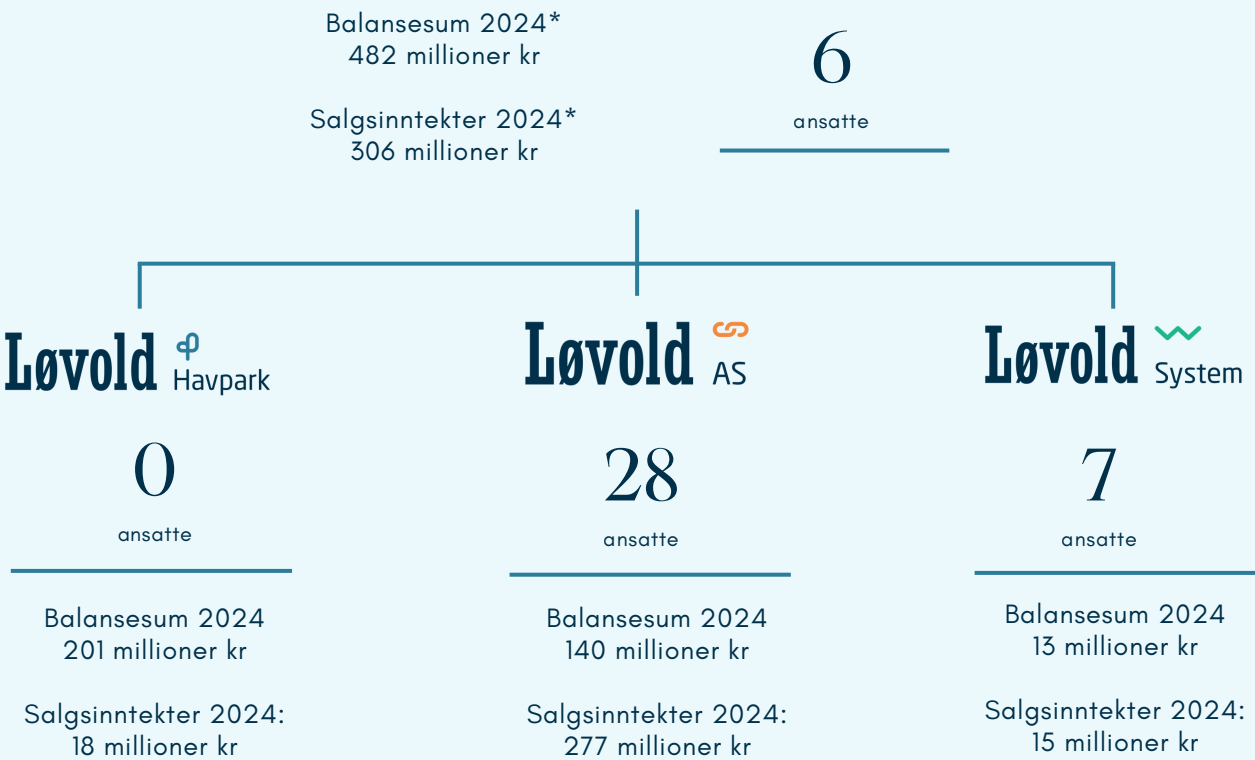
→ **Løvold**  Havpark

Løvold Havpark AS er et kompetansesenter for bærekraftig og grønn vekst i blå næring. Vårt mål er å samle etablerte bedrifter, gründere, studenter og unge, for å samarbeide om å skape fremtidens blå næring.

Alle bedriftene har hovedkontor i Klinkerveien 6-8, Bodø, Norge.

*Løvold System er registrert som Havbruksloggen AS. I denne rapporten vil vi benevne selskapet som Løvold System, ikke Havbruksloggen. Dette da Løvold System er benyttet i dagligtalen og er mer gjennkjennbart.

Løvold Solution



C9 | Kjønnsfordeling i styringsorgan

8

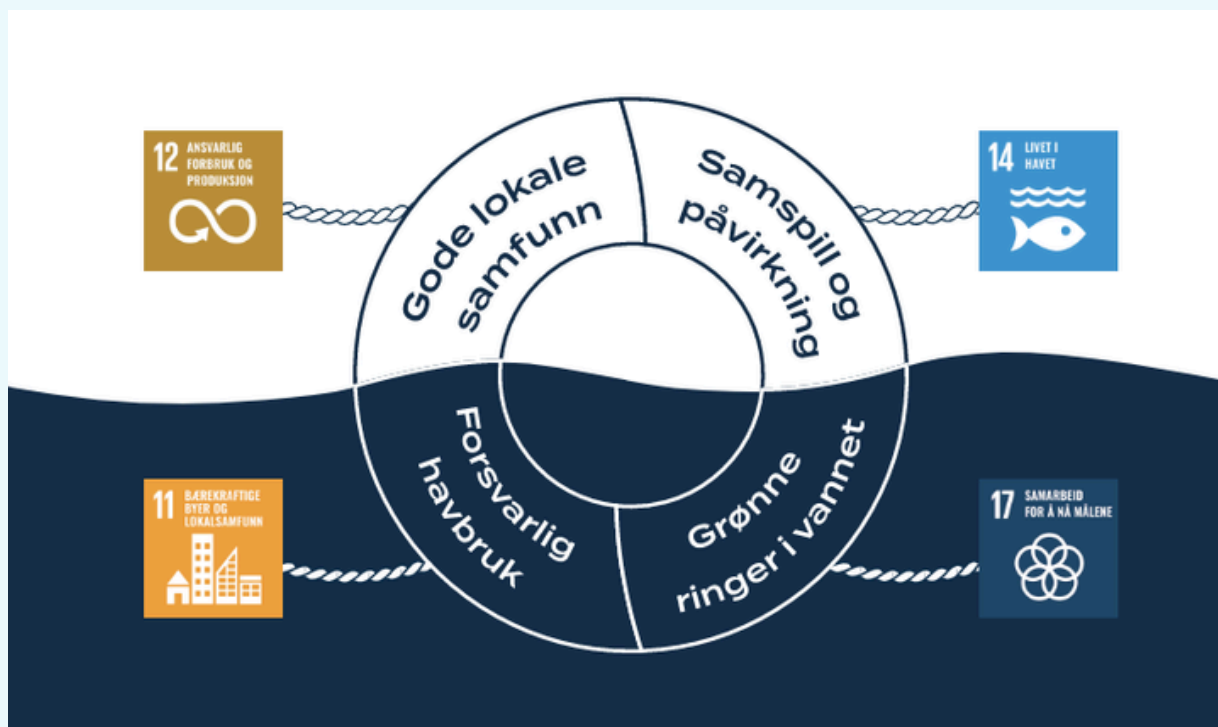
Styret består av 8 medlemmer.
5 menn og 3 kvinner.

Strategisk rammeverk

Bærekraft er forankret i konsernets verdigrunnlag og er bakenforliggende i alle avgjørelser vi tar. Vi har implementert flere spesifikke praksiser og policies basert på vår bærekraftsstrategi som danner rammen for vår daglige virksomhet. Disse er kontinuerlig i forbedring og tilpasses både endringer i drift og nye mulighetsrom.

Vår bærekraftsstrategi er bygget på fire sentrale pilarer:

- Forsvarlig havbruk – vår kjernevirksomhet
- Grønne ringer i vannet – vårt miljøarbeid
- Samspill og påvirkning – vår samarbeidsstrategi
- Gode lokalsamfunn – våre hjertesaker



1 Forsvarlig havbruk

Vårt mål er å sørge for sikker, forsvarlig og bærekraftig drift hos våre kunder. For å oppnå dette jobber vi aktivt med forbedringsprosesser av både leverandørleddet og interne prosesser. I tillegg forsøker vi respondere raskt på behov og muligheter i næringen og tilby nye løsninger, som Havbruksloggen og Vessel, som vil kunne bidra til å øke sikkerheten til mennesker og kvaliteten på produksjonsprosesser.

2 Grønne ringer i vannet

For å bidra til å skape fremtidens næring ser vi også på egne produksjonsprosesser, der målet er å gjøre disse mer bærekraftige, effektive og sikre. Vi driver kontinuerlig innovasjon ved å stille spørsmål om smartere ressursbruk, lengre produktlevetid og gjenbruk.

3 Samspill og påvirkning

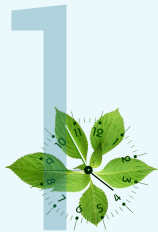
Mye av verdiskapningen skjer i samspill med andre. Vi følger utviklingen i vår næring tett og jobber kontinuerlig med forbedringer og nyutvikling. Dette innebærer både å være lydhøre for innspill fra våre partnere og å ta initiativ til egne utviklingsprosjekter. Vi deltar aktivt i eksterne samarbeidsprosjekter og påtar oss gjerne roller i bransjefora og utviklingsmiljøer som ligger utenfor vår egen virksomhet.

4 Gode lokalsamfunn

For Løvold Solution er det viktig å være en støttespiller i lokalmiljøene vi er en del av, med særlig fokus på aktiviteter for barn og ungdom, gjerne idrett eller annet som er kunnskaps fremmende, sprer glede og skaper samhold. De største sakene er IK Junkeren og Action Now sammen med Bodø/Glimt.

I tillegg bidrar vi til veldedige organisasjoner som hjelper folk i nød eller til helsefremmende forskning og utvikling. Eksempelvis er vi Værekraftspartnere i Kirkens Bymisjon. Vi bidrar også til Barnekreftforreningen.

Løvold Solution-konsernet utførte en dobbel vesentlighetsanalyse inspirert av kravene i European Sustainability Reporting Standards (ESRS) i 2023. Dette resulterte følgende fokusområder:



Natur & miljø



Klima og utslipp



Lokal verdiskaping



Sikker styring

Som et resultat av denne prosessen ble det utarbeidet mål for å spore fremdrift:

Mål for å spore fremdrift:

1. Definere KPI-sett, inkludert støtteindikatorer, for konsernets prestasjon på «Klima & Utslipp» og «Natur & miljø».
2. Implementere et bærekraftregnskap for konsernet, med fokus på måling av CO2-ekvivalenter innenfor «Klima & Utslipp» og «Natur & miljø».
3. Registrere data for «Klima & Utslipp» og «Natur & miljø» for Løvold AS, som danner grunnlag analyse og evaluering av bærekraftsprestasjon.

Disse fokusområdene spiller inn i det strategiske rammeverket og bærekraftsmålene vi setter oss. Vesentlighetsanalysen gjennomgås årlig.

I 2024 ble det ikke foretatt noen større endringer.

Nøkkelopplysninger

Hva

Kommentar

Lønn

Alle ansatte i konsernet mottar lønn som er høyere enn de gjeldende minstelønnsseter som er faststt i de aktuelle kollektivavtaler som selskapene er omfattet av.

Kollektivavtaler

80-100% av de konsernets ansatte omfattes av kollektivavtaler.

Opplæring

Omtrentlig 10-20 timer per år, likt på begge kjønn. Dette vil derimot variere stort ut ifra stilling. Dette må dermed kun sees som et ca estimat.

Domfellelser

0 tilfeller.

Verdikjeden

Vår virksomhet leverer produkter og tjenester hovedsakelig til havbruksnæringen, med fokus på løsninger som støtter forsvarlig drift. Våre viktigste produktgrupper inkluderer teknologiske løsninger, utstyr og rådgivningstjenester til oppdrettsanlegg.

Vi opererer i B2B-markedet, med kunder både nasjonalt og internasjonalt. Våre hovedmarkedskanaler består av direkte salg, særlig til oppdrettsselskaper, men også landbaserte aktiviteter og bedrifter.

Våre viktigste forretningsforbindelser omfatter nøkkelleverandører av råmaterialer og komponenter, samt tett samarbeid med kunder for utvikling og tilpasning av våre løsninger. Distribusjonen skjer hovedsakelig via direkte leveranser og partnerskap med logistikkaktører.

Vi samarbeider tett med våre viktigste leverandører for å sikre tilgang på råmaterialer og komponenter.

Hva leverer våre største leverandører til oss?:

- Stålkomponenter
- Bøyer og tilhørende utstyr
- Tauverk
- Sjakler og fjellbolter

Våre produkter blir i all hovedsak fraktet sjøveien, både til oss og som ferdige produkter til sluttkunden. I noen tilfeller blir disse fraktet på land, med større eller mindre kjøretøy.

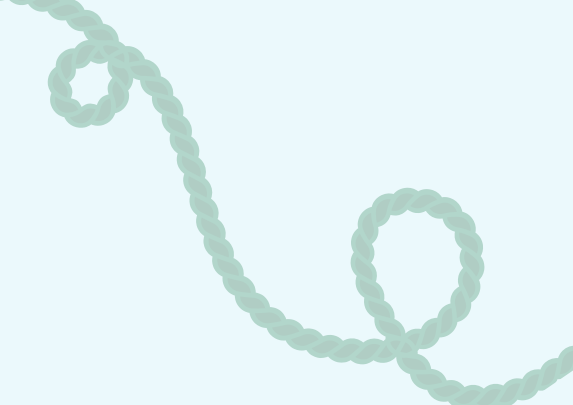
Våre geografiske og bransjerelaterte markeder er:

Løvold AS har sitt primære marked innen havbruk og akvakultur i Norge, men leverer også til Chile og Canada.

Løvold System leverer det meste av sine produkter til Norge, men har også et etablert marked på Island, Skottland og Canada. Kundene er innenfor havbruk og akvakultur.

Løvold Havpark AS har pr. tid kun norske kunder.

Løvold Solution AS investerer i norske selskaper.



OPPSTRØMS

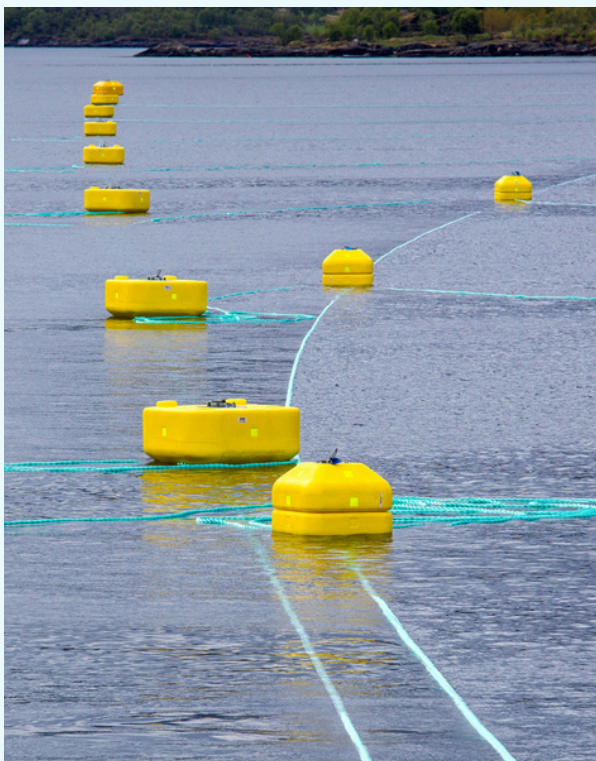
Byggeaktivitet
Komponenter og råvarer (stål, tau og bøyer)
Byggeaktivitet

VÅRE AKTIVITETER

Digitale systemer
Lager og produksjon av forankrings- og wire og løftesystemer
Eiendom
Service og vedlikehold
Salg
Administrasjon
Investering

NEDSTRØMS

Transport til kunde
Kunder i havbruksnæringen
Produkter



PRODUKTER

Løvold AS tilbyr komplette forankringssystem, som i hovedsak består av tau, anker, bøyer, kjetting og koblingsplater. Komponentene som benyttes er for det meste spesialtilpassede komponenter med høyt fokus på kvalitet. Dette er sertifiserte komponenter som gjennomgår nøye testing før de slippes i markedet.

Et forankringssystem til oppdrettsanlegg må prosjekteres ned til minste detalj før det installeres på lokalitet, dette blir gjort gjennom vår akkrediterte forankringsanalyse avdeling – før anlegget går gjennom prosjektering og produksjon. En stor del av våre varer benyttet i produksjonen kommer fra import, da i hovedsak Kina og India. Dette gjelder varegruppene tau, kjetting og anker.

Løvold System utvikler og leverer primært to digitale systemer som er etablert i markedet, Havbruksloggen og Vessel. Havbruksloggen er et kontroll- og vedlikeholdssystem til oppdrettsanlegg, mens Vessel er et dokumentasjons- og vedlikeholdssystem utviklet for båter og flåter i oppdrettsnæringen. Det skal bidra til økt sikkerhet, driftsstabilitet og overordnet kontroll av båter.

Løvold Havpark AS er en hjemmebane for leverandører til marine næringer, som har hjerte for havet. Det tilbys partnerskap, fleksible arbeidsplasser, kontorer, møterom og sosiale arenaer, lager og produksjons arealer til denne målgruppen. Utvidelse og nybygg er forventet ferdigstilt i løpet av høsten 2026.



Løvold Havpark

Som kompetansesenter og hjemmebane for leverandører til havbruksnæringen fremmer Løvold Havpark bærekraftig utvikling via samarbeid, med fokus på teknologi og innovasjon.

Havparken blir en arena hvor nytt og etablert næringslivet utvikles i tett samspill med FoU, offentlig sektor, kapitalforvaltere og barn og unge.



Bidra til grønn vekst

Bærekraft er i vårt DNA, og når vi etablerte Løvold Havpark var det ingen tvil, vi ønsket å være med å legge tilrette for, samt påvirke til, en grønn omstilling. Leverandørindustrien har i så måte en viktig rolle for å finne framtidens løsninger.

Havparken består av to eksisterende næringseiendommer på havna i Bodø, og nå er et nybygg i massivt tre under oppføring, med ambisjon om å oppnå BREEAM-outstanding sertifisering.

Hva er Løvold Havpark?

- En samarbeidsarena der nytt og etablert næringsliv drifter og utvikler seg i nærhet til FoU-aktører, representanter fra det offentlige apparatet, og kapitalforvaltere.
- Klimaoptimalisert massivt trebygg med høyeste BREEAM standard, Outstanding. Dette måler graden et bygg er bærekraftig fra byggefase til drift.
- Fokus på fornybare energi løsninger.
- Moderne, innbydende og tilpassede arbeidsplasser som oppfyller høye krav innen inn klima og brukervennlighet.
- Bygg med fokus på møteplasser, og legger tilrette for samarbeid.
- Havparken blir et kompetansesenter for leverandører av varer og tjenester til marine næringer.
- Innholdet blir en kombinasjon av kontorer, produksjonslokaler, lager, fellesarealer og samhandlingsarenaer.
- Løvold Havpark blir totalt 17.500 kvm.

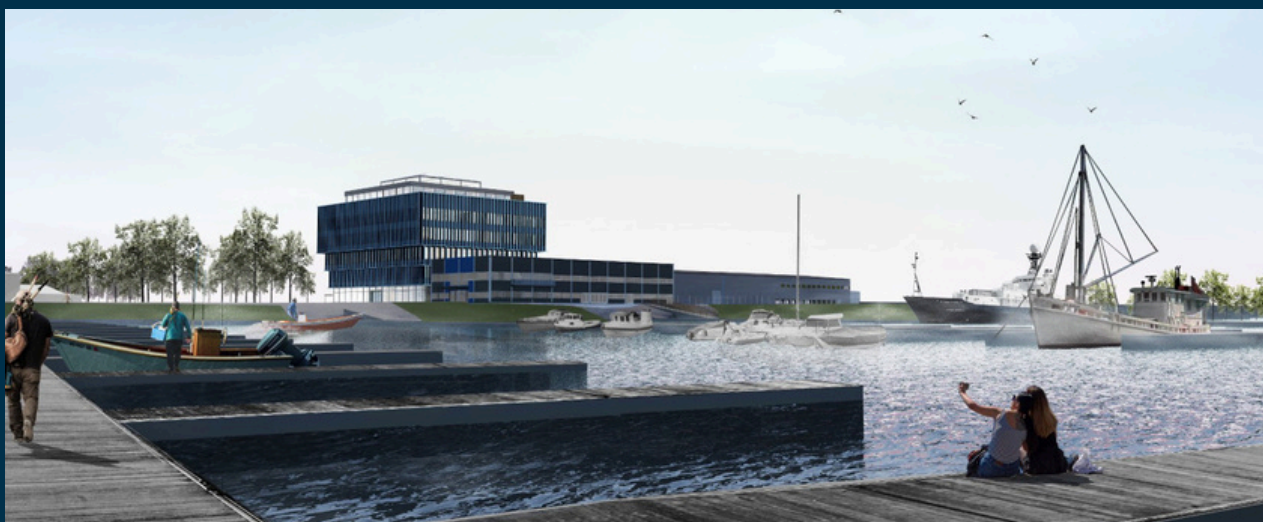
Nybygget i Løvold Havpark står ferdig høsten 2026.

Hva innebærer BREEAM OUTSTANDING?

I BREEAM sertifiseringer er det flere nivåer (pass, good, very good, excellent og outstanding). Løvold Havpark går for BREEAM NOR med nivå Outstanding.

Outstanding er det øverste nivået man kan oppnå i sertifiseringen. Å gå for øverste nivå hever lista for flere av de ni miljøområdene i BREEAM-manualen. Bygget må blant annet oppnå passivhus, ha høy sorteringsgrad på avfall fra byggeplass, særskilte rutiner ved testing og ferdigstilling av tekniske anlegg, samt velge energiforsyning med lavt klimagassutslipp.

I tillegg har bygget et naturlig lavt klimagassutslipp knyttet til materialene som benyttes siden bæresystemet føres opp i massivtre. Prosjektet oppnår også 50 % reduksjon av klimagass knyttet til materialer, sammenlignet med et referansebygg.



“Dette er et svært spennende og givende prosjekt å jobbe med. Løvold Solution er fremoverlent og uredd, samtidig som kvalitet og robusthet står i førersetet. I tillegg har vi en entreprenør på byggeplass med eget miljøteam som bidrar til å holde i kvalitetene som skal ivaretas”

Ingrid Thorkildsen.

Seniorrådgiver Norconsult

Praksis

Strategisk arbeid

Vi har en strukturert og syklusbasert tilnærming til vårt strategiske arbeid, deriblant hvordan vi jobber med bærekraft.

Vårt mål er å kontinuerlig forbedre oss, noe som gjør modeller som Demings hjul særlig relevante. Denne fungerer som en syklus for læring og forbedring, designet for å drive kontinuerlig utvikling.

Hvordan vi jobber med både strategi og bærekraft blir jevnlig revidert og gjennomgått, både av selskapenes daglige ledere og styret.



Forankring i organisasjonen

Vi legger stor vekt på forankring i hele konsernet, fra eiere til operative funksjoner. Slik sikrer vi at alles perspektiver og innspill vil kunne benyttes til å drive oss videre og skape nye muligheter.

Vårt mål er at strategien ikke bare blir et dokument, men et verktøy som tilrettelegger for utvikling og innovasjon.

Aktiviteter

Som et resultat av det strategiske rammeverket er det gjennomført en rekke aktiviteter, også i den daglige driften.

Eksempler på praksis i henhold til vårt strategiske rammeverk

- Vi jobber aktivt mot å oppnå BREEAM OUTSTANDING-sertifisering på Løvold Havpark, les mer om dette på side [17-18](#).
- Løvold AS har et samarbeid med SFI Dsolve, der målet er å bidra til å løse noen av utfordringene knyttet til plast i havbruksnæringen. Les mer om dette på side [40](#).
- Vi er deleier og har bidratt i oppstarten av Seeplastic, der målet er å utvikle sirkulære løsninger tilknyttet plastavfall i næringen. Les mer på side [42](#).
- Løvold jobber sammen med Momek for lokalproduserte anker, les mer om denne reisen på side [37](#).
- Samarbeid med Nord Universitet for å utdanne morgendagens ledere innen bærekraftig utvikling. Les mer på side [27](#).
- Vi har et høyt fokus på HMS og trivsel blant ansatte. Les mer fra side [30](#).

For å sikre etterlevelse av bærekraftsstrategien har Løvold-konsernet etablert en rekke interne policies og systemer. Disse inkluderer blant annet en miljøpolicy, HMS-policy og et etisk regelverk for ansatte, samt en supplier code of conduct for leverandører. Les mer om vår code of conduct på side [22](#).

For å overvåke og forbedre etterlevelsen har vi et etablert avvikssystem som dekker både interne forhold og forhold i verdikjeden. Avvikene behandles systematisk av ansvarlig ressurs i samarbeid med relevante fagansvarlige. Vi risikovurderer og oppdaterer policyene jevnlig, og det gis opplæring til ansatte ved onboarding og ved større endringer.

Den strategiske gjennomføringen følges opp gjennom regelmessige møter i ledergruppen, bærekraftsresultater rapporteres årlig til konsernledelsen og eksternt via DNV.



Interessert i å lese mer?

For enkel navisjon, klikk på sidetallet (understreket), tilhørende hvert tema, i teksten over.



“Over 80 år gammel influencer”

Vi har valgt å ta rollen som en “over 80 år gammel influencer”, med henvisning til vår lange historie. Dette innebærer at vi skal ha en betydelig stemme/rolle som frontkjemper for “grønt samspill i blå næring” og som inspirator i vårt lokalsamfunn.

Dette innebærer at;

- Vi deler egne prosjekter og arbeid på en transparent og åpen måte
- Vi deler kunnskap og ressurser med våre omgivelser
- Vi oppsøker ny kunnskap
- Vi oppgraderer egne mål og ambisjoner løpende

Å inspirere andre til handling eller endring betyr først og fremst i det store målbildet om fokusere på, og ta valg som er riktig for framtiden. Men det utadrettede arbeidet påvirker også oss selv. Vi lærer av andre, øker innovasjonsgraden og setter oss nye mål.

Vi ønsker å tiltrekke oss ung og ny kompetanse som vil bidra til å skaffe mat til verden, i en spennende næring.



Policyer

Løvold Solution konsernet fokuserer på bærekraft og etisk drift, også utenom det forventede. Dette gir en forventning til våre leverandører og ansatte.

Leverandører

Våre leverandører er gjort kjent med våre etiske retningslinjer og er pålagt å opptre i henhold til disse, samt å sikre sin produksjon, innkjøp og leveranse.

Dersom egenrapportering eller andre indikatorer gir signaler om avvik, blir disse fulgt opp gjennom vår prosedyre for leverandørkontroll.

Denne prosedyren tar sikte på å innhente fakta for å avklare årsaken til avviket og treffe forholdsmessige tiltak. Tiltakene spenner fra dialog og forebygging til avslutning av kundeforholdet.

Ansatte

Våre ansatte er vår viktigste ressurs, og vi forventer at disse representerer våre verdier, også når det kommer til bærekraft. Sammen skal vi bidra til forsvarlig og sikker matproduksjon globalt, alltid med kompetanse og kvalitet som bærende prinsipper. Disse signerer en egen "employer code of conduct":

- Etiske retningslinjer for våre ansatte
- Omhandler også bærekraftsforhold
- Signeres av alle ansatte

Det er utarbeidet en anonym varslingskanal for begge disse gruppene, denne er tilgjengelig via våre nettsider.

I tillegg forplikter vi oss til å jobbe etter OECDs- ILO tredjepartserklæring.

Risiko i leverandørkjeden

Konsernet har en rekke leverandører, også i land med høy risiko for brudd på menneskerettigheter, dette er derimot unntaket.

Vi har benyttet oss av Factlines digitale løsning og tjenester. Dette er et uavhengig norsk selskap, som er spesialister på oppfølging av etiske, sosiale og miljømessige krav i leverandørkjeder.

Konsernets bærekraftsscore er 90/100, en oppgang fra foregående år.



I arbeidet med dobbel vesentlighetsanalysen identifiserte vi hvilke ressurser og forhold virksomheten er avhengig av for å kunne skape og opprettholde verdi over tid. Dette omtales ofte som ulike typer kapital, og omfatter både fysiske, økonomiske, miljømessige og sosiale ressurser.

Forståelsen av disse kapitalene hjelper oss å identifisere potensielle risikoer og vurdere hvor virksomheten er sårbar for endringer i omgivelsene, og hvordan vår drift samtidig kan påvirke disse ressursene negativt eller positivt. Oversikten til høyre viser de ulike kapitaltypene for vår virksomhet og hvordan vi har vurdert disse.

Naturkapital: Virksomheten vår er avhengig av materialer som plast og stål til produksjonen av tau, kjetting, wire og anker. Økende CO₂-priser i verdikjeden utgjør en potensiell risiko som kan påvirke kostnadsbildet.

Finansiell kapital: Finansiell kapital benyttes til investeringer i utstyr, verktøy og andre nødvendige ressurser for drift og utvikling. For å minimere sannsynligheten for å møte på utfordringer knyttet til grønne lån og lignende, fokuserer vi på ansvarlig drift med bærekraft i fokus.

Sosial kapital: Et tillitsfullt samarbeid med kunder og øvrige interessenter er avgjørende for å få tilgang til relevant informasjon om deres behov og fremtidige planer. Dersom vi stiller for høye krav til leverandører, kan det imidlertid oppstå utfordringer knyttet til samarbeidet.

Humankapital: Vi trenger dyktig og kompetent personell for å utføre våre oppgaver innen analyse, salg, innkjøp, forsyningskjedestyring, lager og produksjon på en effektiv måte. Vi kan imidlertid møte utfordringer med å rekruttere ny kompetanse til rett tid. Knapphet på relevant kompetanse i det geografiske arbeidsmarkedet og økt belastning på de forskjellige funksjonene i selskapene som følge av vekst, er de største risikofaktorene. Vi fokuserer dermed på løpende, grundig rekruttering. Ved utlysninger har vi mottatt et stort antall kompetente og gode søknader.

Intellektuell kapital: Data, innsikt og erfaringsbasert kunnskap er sentralt for selskapets intellektuelle kapital. Forskning, utvikling og innovasjon støtter denne kunnskapsbasen.

Varige driftsmidler: IT-utstyr, servere, maskiner, trucker, hydraulisk utstyr, anlegg og bygningsmasse utgjør kritiske driftsmidler. Våre største sårbarheter er risikoer knyttet til IT-sikkerhet. Det jobbes derimot med beredskap i alle selskaper.

Det er i tillegg foretatt en aktsomhetsvurdering av våre leverandører:

•Av 51 mottakere svarte 32 – av disse var 10 leverandører fra Kina, India, Vietnam og Sør-Korea

•Bortsett fra 1 leverandør som hadde medium score, hadde alle en score som tilsvarte «lav risiko»

•Alle våre kritiske leverandører har svart

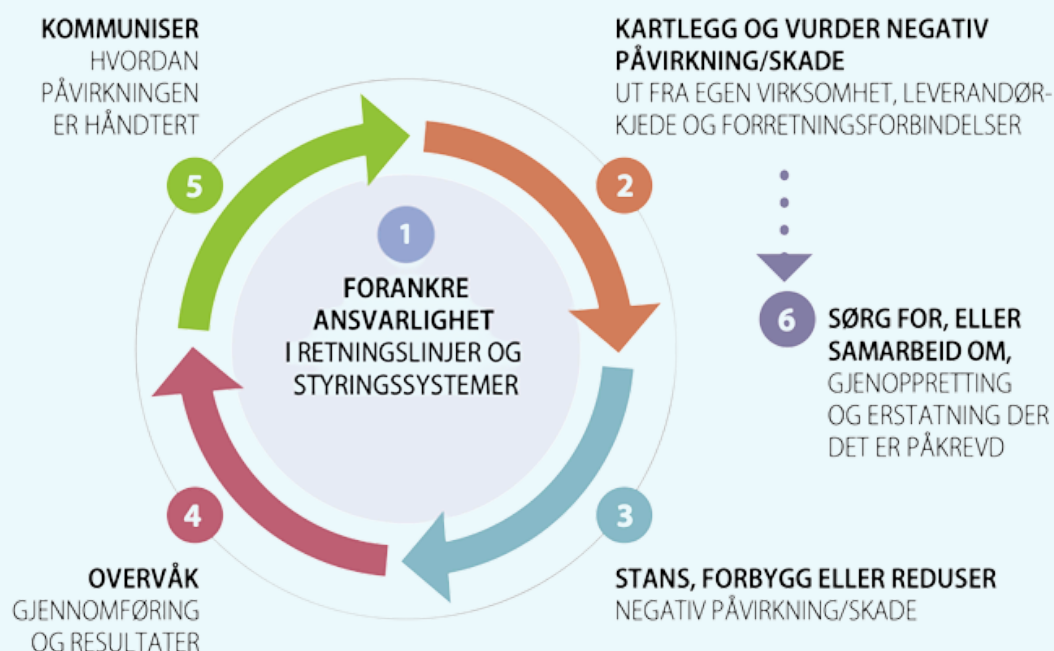


Mer info kan leses i vår redegjørelse på åpenhetsloven, denne ligger tilgjengelig på vår nettside lovoldsolution.no.

Rutiner – Aktsomhetsvurdering

For å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige forhold er det, i tråd med OECDs aktsomhetshjul, utarbeidet en rutine med hovedaktivitetene:

1. Fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i konsernets og det enkeltes selskaps virksomhet
2. Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser
3. Samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd
4. Stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade
5. Overvåking av gjennomføring og resultater
6. Kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.





Vår prosess for kartlegging av risiko for brudd på menneskerettigheter i verdikjeden, vektlegger konsernets hovedprosesser. Denne virksomheten omfatter forankring av flytende installasjoner og kjøp av tjenester (f.eks. systemutvikling) fra land utenfor Norge.

Informasjonen om materialbruk og produktsammensetning som er brukt i vurderingen er basert på materialsertifikater fra våre leverandører.

På følgende områder er det avdekket særlig risiko knyttet til direkte eller indirekte påvirkning i leverandørkjeden:

- Tau** (plast, produksjonsland; Kina, India, Vietnam)

- Anker** (Stål, produksjonsland; Kina)

- Transport** (Global, Kina, India til Norge)

- Ankerkjetting** (Stål, produksjonsland; Kina)

- Arbeids- og ansettelsesforhold** hos leverandører og produsenter (Kina, India, Sri Lanka)

Vi er bevisste på at flere av våre leverandører er i land som klassifiseres som høy risiko. Det er dermed gjennomført og planlagt en rekke risikoreduserende tiltak (les mer på side 36)

“Bærekraft i praksis”

En felles interesse knyttet til temaet bærekraft og økt verdiskapning basert på ressurser fra havet, var utgangspunktet for vårt samarbeid med Nord Universitet og fakultet biovitenskap for akvakultur.

Nord Universitet er kjent for sin utdanning og forskning innenfor innovasjon og entreprenørskap. Førsteamanuensis Karin Wigger peker på at de har som mål å utdanne det som gjerne omtales som «endringsagenter». Personer som kan bidra med nye ideer og hente inn ny teknologi.

Et kurs på bachelor nivå med tittelen “Bærekraft i praksis” ble etablert høsten 2020. Det første kullet hadde fokus på hva Løvold Havpark kunne bli.

Vi har i 2024 vært med for femte gang. Hvert år med Løvold Havpark som case, med ulike tema og vinklinger i takt med utvikling av kompetansesenteret. Det har vært svært givende, lærerikt og inspirerende å koble på ung kompetanse fra hele verden.

“Vi ønsker at studentene ikke bare skal fokusere for mye på dagens utfordringer, men komme opp med hvordan vi ønsker å skape en bærekraftig næring i fremtiden.*

Karin Wigger

Førsteamanuensis
Nord Universitet

“Vi i Løvold Solution mener at mange av fremtidens løsninger vil man finne i samarbeid med andre. Der ulike kompetanse møtes og snakker sammen oppstår nye ideer, teknologisk utvikling og innovasjon.”

Ellisiv Løvold

Leder marked, relasjon og utvikling, Løvold Solution AS



Menneskerettigheter

Konsernet har gjennomført en innledende kartlegging av geografisk risiko, sektorrisiko, industririsiko og leverandørspesifikk risiko knyttet til menneskerettigheter. Risikovurderingene for land, sektor og produkt er basert på en sammensetning av internasjonalt anerkjente standarder, indekser og faktagrunnlag, mens den leverandørspesifikke risikovurderingen ble gjort gjennom en skrivebordsanalyse.

Denne oversikten tydeliggjør den totale risikosituasjonen og tjener som utgangspunkt for videre arbeid.

Konsernet, og alle dets ansatte, jobber kontinuerlig med å forebygge og forhindre brudd på menneskerettigheter i alle våre kontaktpunkter med verdikjeden.

Løvd Solution har kontinuerlige tiltak som har til hensikt å bevare menneskerettigheter, og forhindre at noen av selskapene i vårt konsern bidrar til brudd på menneskerettigheter, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Eksempler på tiltak:

- Kompetanseheve de ansatte og oppdatere rutiner slik at man lett kan forstå, forebygge, hindre og varsle om kritikkverdige forhold og brudd på menneskerettigheter
- Utarbeide en leverandørstrategi (SRM-strategi). Basert på denne utformer vi tilnærmingen vår til interessedialog og involvering
- Nærmere vurdering av leverandører der risiko, tiltak og eventuelle fokusområder gjennomgås
- Det er planlagt bedriftsbesøk til Sri Lanka i 2025

	Beskrivelse	Hovedfunn	Konklusjon
 Geografisk	Vurdering av land hvor produkter og tjenester skaffes	• Lav risiko: Norge - Leverandørlisten (Vurdert 34): • Høy risiko: Kina, India, Sør-Korea (9 leverandører) • Medium-høy risiko: Vietnam (1 leverandør) • Lav risiko: Scandinavia (17 leverandører)	Lav risiko på egne operasjoner i Norge 9/28 leverandører er lokalisert i land med høy risiko
 Sektor	Vår sektor og aktiviteter knyttet til produksjon og prosesser særlig relevant	Sektor: Industrivarer (manufactured goods): • Kjennetegnes av komplekse leverandørkjeder med en rekke materialstrømmer • 75 % av arbeidsstyrken i sektoren i Kina er arbeidsinnvandrere • Få rettigheter, risiko for menneskehandel, diskriminering og trakassering	Middel til høy risiko i industrivare sektoren
 Produkter	Risikoer fra kjøpte varer og tjenester	• Stål: Høyt risikonivå for brudd på menneskerettigheter i prosessene for utvinning og foredling av metaller • Plastrelaterte varer: kan inneholde mineralet glimmer, som også er relatert til høy risiko for menneskerettighetsbrudd i utvinning og foredlingsprosessen	Høy risiko i metallutvinning og foredling Middels til høy risiko i plast, spesielt ved innhold av glimmer
 Leverandører	Leverandørers tilnærming til menneskerettigheter.	Leverandørundersøkelse: • 1/32 leverandører mangler offentlig tilgjengelige policier og retningslinjer relatert til menneskerettigheter og arbeideres rettigheter • Norske leverandører viser lav risiko på rapportering av menneskerettigheter, til tross for strenge nasjonale lovkrav	1/32 leverandører har lav modenhet og dermed høy risiko og følges opp. 3/32 leverandører har middel modenhet

Våre ansatte

Folkene er vår viktigste ressurs. For å levere den kvaliteten vi ønsker er vi avhengige av et kompetent og stabilt personal. Derfor er de fleste av våre medarbeider fast ansatt, med få unntak av midlertidige ansettelser der nødvendig.

I 2024 hadde Løvold Solution konsernet (i antall):

39

Faste ansatte

2

Midlertidig ansatte

I 2024 var det 4 kvinnelige og 37 mannlige ansatte.

Vi er svært fornøyd med at personalgjennomtrekket er lavt. Kun tre ansatte forlot konsernet i 2024, to av disse gikk av med pensjon. Dette utgjør et personalgjennomtrekk på 7,3%. Dette er noe vi jobber for å holde lavt for å sikre kontinuitet, bygge intern kompetanse og ikke minst opprettholde et god arbeidsmiljø.

Vårt mål er å skape en attraktiv arbeidsplass hvor folk trives, og ønsker å bidra over tid.

Det gjør oss særlig stolt at enkelte nøkkelpersoner har valgt å tilbringe opptil 50 år av sitt yrkesaktive liv hos oss. I samarbeid med yngre, med andre impulser og kompetanse, mener vi grunnlaget for å produsere kvalitet ligger til rette.



Aage Krekling (Faglig leder, Wire og løftesystemer, Løvold AS)

Helse og sikkerhet

Stig Rune Valen
(Driftssjef Løvold AS)



En trygg arbeidshverdag er avgjørende for at de ansatte skal trives og prestere. Trygghet handler ikke bare om å unngå fare, men også om å skape et arbeidsmiljø der hver enkelt føler seg ivaretatt i sine oppgaver. Vi jobber forebyggende i alle ledd.

Ulykkestallet er svært lavt med 2,43 arbeidsrelaterte ulykker per 100 ansatte. Her har vi en nullvisjon.

1

Arbeidsrelatert ulykke

0

Dødsfall

Vi har flere konkrete tiltak for at de ansatte skal ha god fysisk og psykisk helse. Noen av tiltakene er blant annet:

- Vi gir alle ansatte bursdagsfri, enten på selve dagen eller nærmeste hverdag
- Vi sponser trening og/eller treningsutstyr til en gitt sum
- I samarbeid med "Grønn jobb" har vi gjennomført helsesjekk på alle ansatte
- Vi gjennomfører jevnlig statusamtaler på hvordan de ansattes motivasjon og trivsel er

Jakten på “donorbygg”

Som et steg i realiseringen av Løvold Havpark har vi i nåværende lokaler tenkt gjenbruk der vi kan. Begrepet donorbygg kom fra et ønske om å gjenbruke det vi kunne fra bygnæringen.

Vi tok tidlig valget at Løvold Havpark skulle ha høye miljømål. Samtidig ønsket vi ta på alvor hvordan gamle næringsbygg kan få en ny æra og framtid. Vi har dermed kontaktet aktører i bygnæringen og etterspurt å få gjenbruke materialer som ellers ville blitt avfall.

Etter første henvendelse, om daværende Bodø Radio bygg, fikk vi to dager til rådighet før bygget skulle jevnes med jorden. Tid ble dermed en knapphetsfaktor, men gjenbruk var og er viktig for oss. I sterk Bodø vind ble fasadeplater og vindusglass revet og fraktet hjem, noe som markerte starten på prosjektet.

Vi har så langt det er mulig unngått å kjøpe nytt, dette da vi har etterstrebet størst mulig grad av ombruk.

Givere:

- Acea: Dører/glassfelt fra servicetorget til kommunen og teppeflis fra Central Atrium
- Malermester Haugen: Diverse rester teppeflis
- Hundholmen Byutvikling: Kontordører Jakhelln brygge
- J.M. Berglund: Fasadeplater/vindusglass fra Radiobygget
- Koch/Glasshuet: rester gulvflis

Foretatte kjøp

- Egna: Teppeflis og benker fra Gjensidige gården, stoler fra Norrøna og div inventar
- Senab Eikeland: RE sertifisering og salg av brukte kontormøbler
- Malproffen/Tarkett returlager: Teppeflis



Fra Bodø Radio bygg hentet vi fasadeplater og vindusglass.

Avbildet: André og Ellisiv Løvold

Foto: Lars Robertsen



Disse ble til vegg med vannbåren varme i nåværende lokaler "Havrommet 1.0".

Avbildet: Ellisiv Løvold

Foto: Per Torbjørn Jystad



Våre møterom inneholder også dører/glassfelt fra tidligere "servicetorget" til Bodø Kommune i Posthuset.

Avbildet: Ellisiv Løvold

Foto: Per Torbjørn Jystad

Energi

Vi tar vårt miljøansvar på alvor og jobber aktivt med å minimere vår påvirkning på klimaet. Konsernet inneholder både produksjonslokaler, lager, servere og kontorfasiliteter til våre datterselskaper. I tillegg er det en rekke leietakere i Løvold Havpark som ikke er koblet til vår drift. Tall og data rapporteres på byggnivå og vil dermed også omfatte våre leietakere.

	Fornybar	Ikke-fornybar	Sum
Elektrisitet	566,541 MvH*	1321,929 MvH	1 888, 470 MvH
Brensel	0	0	0
Sum	566,451 MvH*	1321,929 MvH	1 888, 470 MvH

** Vi har ikke kjøpt opprinnelsesgaranti. Det kan dermed ikke garanteres at mer enn 30% er fornybar. Vi ønsker derimot å påpeke at størstedelen av all energi i Nordland er fornybar (Kilde: KBNN, 2024 - Energiregionen Nord-Norge)*

Våre lokaler, og Løvold Havparks utleide lokaler, består av to byggverk som er koblet sammen og inneholder kontorer, lager og haller for produksjon. Bygget er i hovedsak oppført i 1997. Det er bygd en nyere kontor- og produksjonsdel i 2018.

Romoppvarmingen er i følge energiattesten dekket av 90% luft-luft varmpumpe og 10% direkte elektrisitet (panelovner). Varmtvann/varmebatterier til ventilasjon er 100% direkte elektrisk.

Elektrisitet forsynes av Arva AS. Oppfølging av energiforbruk er nå integrert i byggets forvaltningsrutiner og følges opp via energioppfølgingssystemet med timemålte målere

I 2024 er det gjennomført en kartlegging av "energytyver". Det ble kun funnet mindre avvik. Dette var ventilasjon som gikk utenfor forventet tid, kondens på pumpe og lysstyring.

Prosjekterte tiltak for gjennomførelse 2025-2026



Nytt BREEAM
sertifisert tilbygg
på eiendommen



Etablering av
bergvarme med 24
energibrønner.



Installasjon av
solceller



Tak- og fasade
prosjekt for å
reducere u-verdi
på eksisterende
bygningssmasse

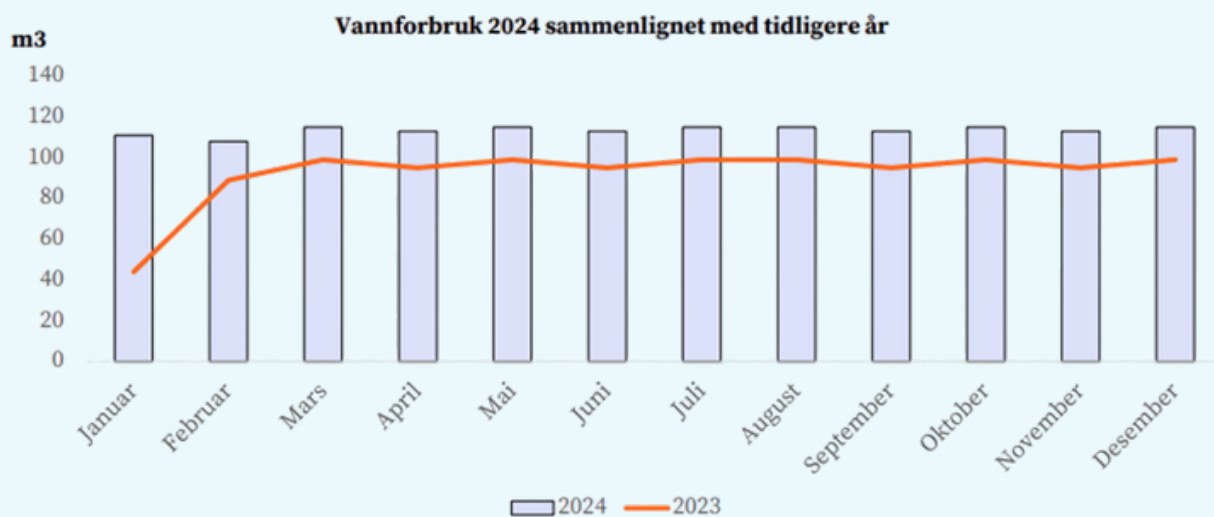
I 2024 hadde vi fokus på å få økt datakvalitet i tillegg til å identifisere og prosjektere fremtidige prosjekter.

Vann

Biologisk mangfold

Løvold Solution har ikke drift i områder med sårbart biologisk mangfold.

Vann



Det er totalt 3 vannmålere i bygningen. Disse leses av manuelt en gang i året.

Vannforbruket på bygget i 2024 er stabilt høyere enn i 2023. Noen medvirkende årsaker til dette kan være at aktiviteten hos leietakere har økt, at det har kommet flere ansatte i bygget, byggeplassen for nybygget kan også potensielt ha blitt koblet på den eksisterende bygningen sin vannforsyning. Uten bedre målerstruktur er det uansett vanskelig være sikker, og gjøre oppfølging.

Et tiltak det dermed vurderes gjennomført er innstalleringen av automatiske vannmålere.



Norske anker: MOMEK | Løvold

I 2021 gikk Momek og Løvold sammen og etablerte et felles selskap, Momek Løvold AS. Målet var å utvikle og produsere nye bærekraftige produkter og løsninger til havbruksnæringen. Det ble investert i forskning, sveiserobot og produksjonslinje på Mo industripark.

Hvert år fraktes tusenvis av tonn av varer fra andre siden av verden, blant annet stål til forankring av marine installasjoner. Å tilby mer bærekraftige produkter er et konstant mål for oss, deriblant kortreiste anker.

Gjennom effektiv produksjon, nordisk stål og optimalisert design var målet å levere ankre og andre produkter med høy kvalitet, lang levetid og betydelig redusert miljøavtrykk. Samtidig ønsket vi sikre forutsigbarhet rundt levering, som er mer aktuelt enn noen gang etter år med pandemi, krig og uroligheter.

“Vi ønsker ta en aktiv rolle innen levering av bærekraftige produkter til havbruksnæringen”

Andre Løvold, Konsernsjef Løvold Solution AS

Endringer og uroligheter i verden har gjort drømmen om lokal produksjon av anker på Mo mer utfordrende enn forventet. Krigen i Ukraina drev stålprisen opp og det mer miljøvennlige ankeret ble dermed ikke konkurransedyktig på pris. Men robot-celle og kompetanse er på plass, og vi er klare for å ta steget når markedet ønsker og premissene er tilrettelagt for det.

Ønsket om en mer bærekraftig produksjon er fortsatt tilstede og vi tar med oss erfaringene og mulighetene videre.

Avfallshåndtering



Hos Løvold Solution har avfallssortering lenge vært en del av den daglige driften. Vi tar det som en selvfølge at de ansatte følger sorteringsreglene med tydelig merkede sorteringspunkter på kontor og lager. Retura Iris sørger deretter for en effektiv og forsvarlig håndtering av vårt avfall.

Vi har et bevisst forhold til vårt totale ressursforbruk og jobber aktivt med å integrere sirkulærøkonomiske prinsipper. Dette innebærer å kontinuerlig utforske nye metoder og løsninger som gir produktene våre lavere utslipp og lengre levetid.

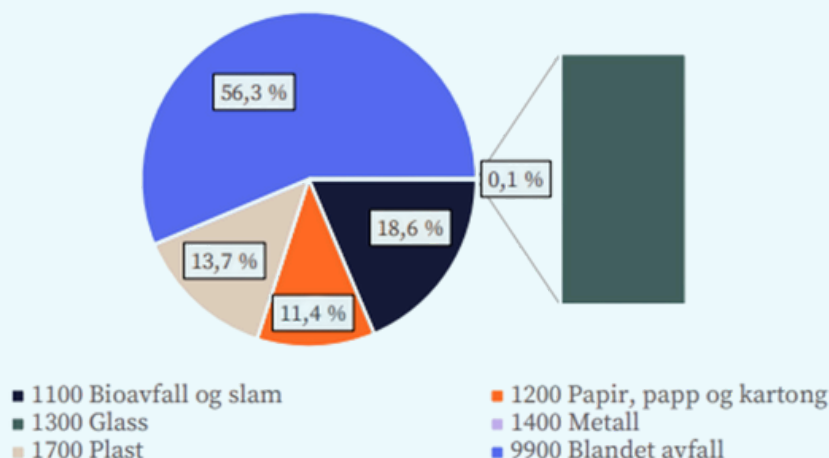
I Løvold AS leverer vi fysiske produkter, med både import og produksjon. Vi er bevisste at disse blant annet inneholder plast og har begrenset levetid. Begge problematikkene jobber vi aktivt med. Gjennom DSolve ([side 40](#)) og Seeplastic ([side 42](#)) ønsker vi bidra til nye løsninger på plastproblematikken.

Løvold Solution konsernet jobber mot å skape grønn vekst i blå næring. Vi er bevisste at vår produksjon og våre produkter inneholder prosesser og materialer som ikke spiller på lag med naturen. Dette er noe vi ønsker jobbe med å forbedre.



Interessert i å lese mer?

For enkel navisjon, klikk på sidetallet (understreket), tilhørende hvert tema, i teksten over.



Våre lokaler (egne og utleide) har 6 hovedfraksjoner, og avfallet håndteres av Norsk Gjenvinning.

I løpet av 2024 ble det gjennomført en innsats for å bedre avfallsrutinene. Det ble engasjert en felles renholder for hele eiendommen som resulterte i at avfallshåndteringen har blitt enklere å følge opp, i tillegg har instruks for avfallshåndtering blitt oppdatert og alle leietakere, renholdere, og driftere er godt orientert og kjent med denne. Denne ble publisert via Serviceportalen.

I 2024 ble det produsert 19 293 kg avfall. Sorteringsgraden for året ble målt til 46 %, noe som er 20% høyere enn i 2023 og avfallsmengden er redusert med 49% fra fjoråret.

I tråd med dette har vi i 2025 startet et prosjekt der vi jobber mot hvordan vi kan forbedre avfallsløsningen, både hos oss og våre leietakere. De viktigste målene er økt sorteringsgrad og etablering av gode rutiner.

Det er utarbeidet rutiner på farlig avfall, der blant annet selskapene registrerer hvilke kjemikalier som brukes. Vi forholder oss særlig til Produktkontrollen - §3 - Substitusjonsplikten. Farlig avfall deklarerer og håndteres i tråd med lover og regler. Det er tidligere gjort interne forbedringstiltak der vi har gått over til det mest miljøvennlige alternativet tilgjengelig. Det ble ikke registrert farlig avfall i 2024.

Der mulig blir sirkulærøkonomiske prinsipper benyttet, se case om "donorbygg", SeePlastic og Dsolve. Et annet eksempel, som hadde som mål å gjenbruke våre produkter, er når vi i samarbeid med Kelpinor, et grunderselskap i Gildeskål, benyttet sirkulærøkonomiske prinsipper i utformingen av deres forankringssystem.

Sikkerhet i anvendelsen av våre systemer er derimot det aller viktigste, og noe vi aldri går på kompromiss med. Vi jobber derimot for å sette så lite avtrykk som mulig og påvirke der vi kan.



Dsolve og Løvold AS

Løvold AS er en aktiv industripartner inn i SFI Dsolve's arbeid, der målet er å bidra til å løse noen av utfordringene knyttet til plast i havbruksnæringen.

Som en del av vårt engasjement leder Løvold AS innovasjonskomitéen.

Involveringen er av relevans for oss da vi, gjennom samarbeid og innovasjon, vil kunne forbedre våre produkter og prosesser. Dette muliggjør en endring til mer miljøvennlige løsninger, noe som er i tråd med våre kjerneverdier.



Dsolve

Senter for forskningsdrevet innovasjon

En del av løsningen

Nye materialer

Forebygging

Opprydding

SFI Dsolve - En del av løsningen

Nye bionedbrytbare materialer kan bidra til å redusere miljøutfordringer som spøkelsesfiske, makro- og mikroplast forårsaket av fiskeri og havbruk.

dsolve-sfi.no

UT Norges miljø- og innovasjonssenter SINTEF NORNER NORSUS

Spørsmålene er besvart av en representant for Dsolve, Hilde Rødås Johnsen.

Tap av tau til miljøet er identifisert som en av de vanligste årsakene til marin forsøpling fra havbruk*.

SFI Dsolve som er ledet av Roger Larsen ved UiT, arbeider for å utvikle nye bionedbrytbare materialer til fiskeri- og havbruksutstyr. Målet er å redusere plastforsøpling til det marine miljøet.

Hvordan bidrar Dsolve til plastproblemet?

Dsolves forskning utvikler og tester bionedbrytbar plast for fiskeri- og oppdrettsutstyr. Vi ser på hele prosessen fra polymerutvikling til praktisk utprøving i sjø.

Parallelt undersøkes miljøpåvirkning, sirkulære løsninger for en overgang til nye materialer.

Likevel er disse materialene bare en del av løsningen, og innsatsen for å forebygge tap og rydde opp er fortsatt kritisk viktig.

Hvorfor er det viktig Løvold AS og næringen bidrar inn?

I tillegg til Løvold har vi en rekke industripartnere innen både fiskeri og havbruk. Disse har en viktig rolle i å bidra med praktisk kompetanse og erfaringer i prosjektet.

I tillegg er partnere viktige i redskapsutvikling og testing av nye materialer og løsninger.

Det nære samarbeidet sørger også for at forskningsresultatene knyttet til innovasjon og verdiskaping raskt skal kunne komme til praktisk anvendelse.

Hva er veien videre?

Fremover blir det viktig jobbe tett med industrien. Det vil være viktig identifisere og ta tak i lavhengende frukter. Spesifikt for havbruksnæringen er det naturlig å se på hvordan nedbrytbare materialer eventuelt kan erstatte plast i oppdrettstau.

Seeplastic og Løvold Solution

Vi er stolte av å ha bidratt i etableringen av Seeplastic, i tillegg er Stig-Endre Elvevoll (daglig leder Løvold AS) nestleder i styret. Seeplastic's fokus er å ta imot plast fra havbruksnæringen – i første omgang merderinger- og resirkulere disse lokalt på en fabrikk på Hemnesberget.

Innvolveringen i Seeplastic er enda et eksempel på hvordan vi ønsker å arbeide for å minske vårt fotavtrykk, da vi mener at mye av verdien og innovasjonen skapes i samarbeid. Noe som vil bli viktig i forbedringsprosesser, både internt og i næringen som en helhet.

“Som nestleder i Seeplastic's styre er jeg stolt av å være med på å etablere en løsning på en utfordring i havbruksnæringen: håndtering av plastutstyr”

Stig-Endre Elvevoll

Nestleder i styret i SeePlastic &
daglig leder i Løvold AS



Seeplastics bidrag til næringen

Vi hjelper aktører i havbruk med å møte skjerpede krav til plastavfallshåndtering. Samtidig bidrar vi til en grønnere verdikjede – lokalt mottak, lokal foredling, og etter hvert: lokal gjenbruk

Søren Nakre.

Styreleder SeePlastic
& CFO i NovaSea



Kan du si mer om samarbeidet med Løvd Solution?

Løvd Solution har vært avgjørende – som produsent, strategisk partner og investor. De har gitt prosjektet tyngde, retning og troverdighet – og ikke minst: styrket styret og prosjektgruppen med innsikt og handlingsevne.

Veien videre

Nå handler det om å få fabrikken skikkelig i gang, bygge teamet vårt videre, sikre stabile materialstrømmer og utvikle sterke partnerskap. Vi har troen – og vi er bare i starten.

Veien videre



Kontakt:

André Løvold, Konsernsjef

E-post: andre@lovold.no

Tlf. 90108690

2024 ble et år preget av både fremgang og innsikt. Vi har styrket samarbeidet med forskningsmiljøer, videreutviklet systemene våre, og tatt konkrete grep for å redusere klimaavtrykket – i alt fra energibruk og avfallshåndtering til nytenkning rundt materialbruk og ombruk. Folkene er vår viktigste ressurs, og i løpet av året ansatte vi flere medarbeidere i nyopprettede stillinger for å bygge bredere kompetanse i konsernet og ruste oss for videre utvikling.

Beslutningen om å utvide Løvold Havpark, og sette i gang byggingen av et klimaoptimalisert massiv trebygg med ambisjon om BREEAM Outstanding, er en viktig milepæl for oss. Med dette tar vi et nytt steg i utviklingen av Løvold Havpark som kompetansesenter og en fremtidsrettet arena for blå næringer. Dette blir konsernets nye hjemmebane – der samarbeid, innovasjon og bærekraft står i sentrum.



I 2025 fortsetter vi å jobbe målrettet for mer bærekraftig drift – gjennom smartere ressursbruk, økt samarbeid og videreutvikling av våre løsninger.

“ —

Konsernets overordnede ambisjon er:

Vårt bidrag til forsvarlig havbruk skal sørge for at framtidens generasjoner også kan leve og høste av havet.

- Det både forplikter og inspirerer. Bærekraft for oss er ikke et prosjekt – det er retningen vi går. Det handler om valg vi tar, løsninger vi velger og hvordan vi påvirker våre omgivelser.

Vi ønsker å rette en stor takk til alle ansatte, kunder og samarbeidspartnere som er med på laget – vi ser frem til et nytt år med grønt samspill i blå næring.