

30.06.2025 (Periode 1. juni 2024 – 31. mai 2025)

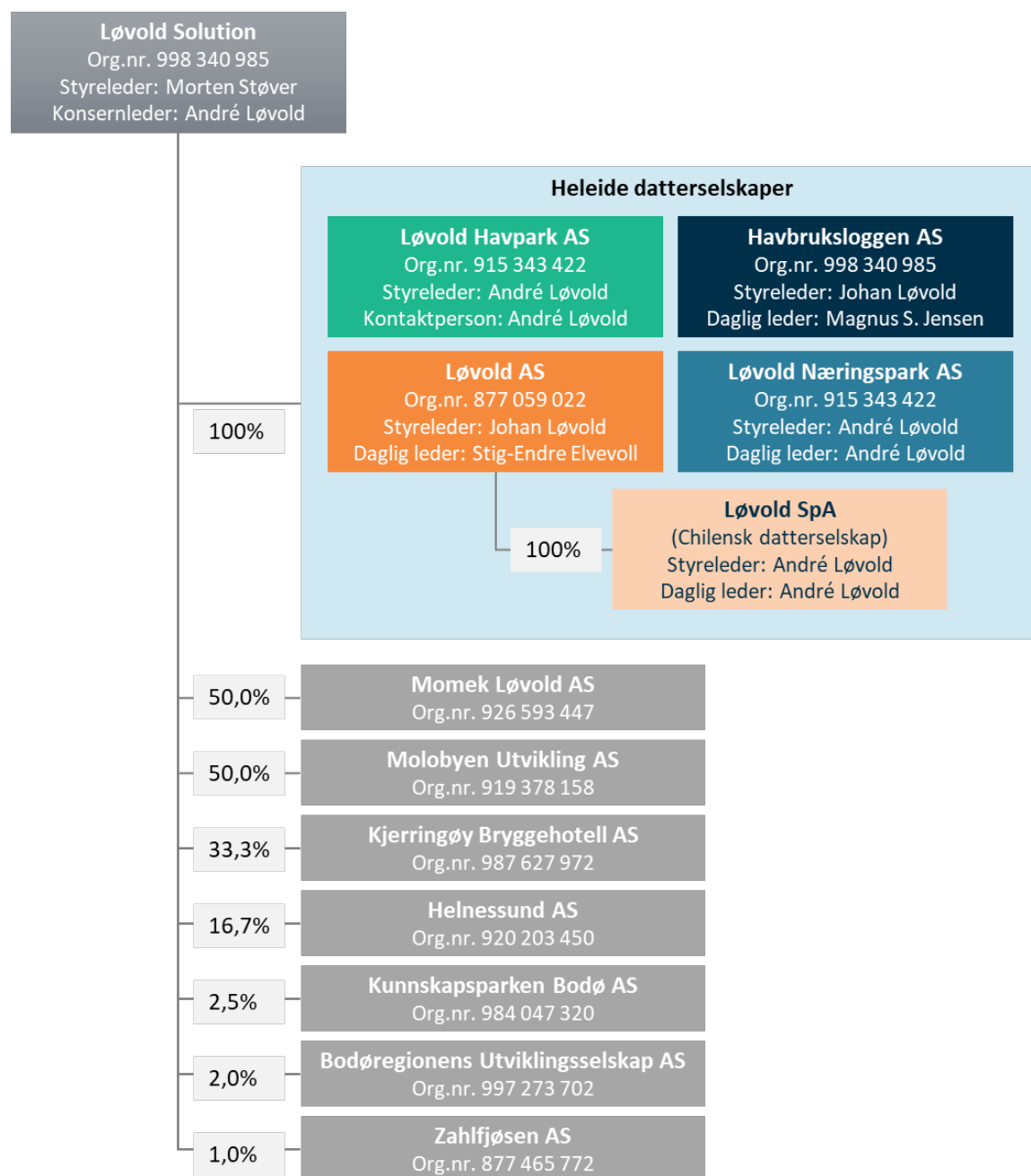
Redegjørelse åpenhetsloven

A: Konsernets og våre retningslinjer og rutiner

Beskrivelse av Løvold Solution

Organisering

Løvold Solution er et konsern av bestående av mor- og datterselskaper med forretningsadresse Klinkerveien 8, 8006 Bodø. Konsernet er strukturert som følger:



Figur 1 - Eierskapsstruktur i Løvold Solution-konsernet

Konsernets arbeid med åpenhetsloven omfatter morselskapet og de heleide datterselskapene – Løvold Solution AS, Løvold AS, Havbruksloggen AS (også kalt Løvold System), Løvold Havpark AS og Løvold Næringspark AS. De deleide selskapene som inngår i konsernstrukturen, inngår dermed ikke i dette arbeidet. Noen deler av denne redegjørelsen vil være mer relevant for enkelte selskaper i konsernet enn andre, og hvor dette forekommer vil det spesifiseres. Der redegjørelsen står uten referanser til et eller flere selskaper, og med fellesbetegnelser som «vår», «konsernet», og lignende, refereres det til alle fem selskaper som denne redegjørelsen omfatter.

Alle fem selskapene som omfattes av denne redegjørelsen har felles nettside (www.lovoldsolution.no) hvor denne redegjørelsen publiseres.

Drifts- og forretningsområder

Konsernet har fem drift- og forretningsområder (DFO):

DFO 1	DFO 2	DFO 3	DFO 4	DFO 5
Prosjekt	Lager & produksjon	Teknologi	Eiendomsforvaltning	Investering

Figur 2 - Drift- og forretningsområder (DFO) i Løvold Solution-konsernet

Løvold Solution AS leverer management- og fellestjenester til datterselskapene i konsernet. Dette inkluderer økonomifunksjon, utvikling, prosjektledelse, markedsarbeid, og lignende. I tillegg styres eiendomsforvaltningen (DFO 4) og investeringene (DFO 5) i dette selskapet.

Løvold AS har design, prosjektering, analyse (DFO 1) og produksjon (DFO 2) av forankringssystem for flytende installasjoner som sin kjernevirksomhet.

Havbruksloggen AS utvikler digitale systemer og programvare fra behovskartlegging og programmering til testing, salg og implementering hos kundene (DFO 3).

Løvold Havpark AS er et kompetansesenter for bærekraftig vekst i blå næring, hvor samarbeid mellom leverandører i verdikjeden skal stimulere til innovasjon, teknologi og bærekraft. (Inngår i eiendomsforvaltningen, altså i DFO 4).

Løvold Næringspark AS er et eiendomsselskap som er strukturert etter en ordinær modell for utleie av arealer til næring (Inngår i eiendomsforvaltningen, altså i DFO 4).

Pr. juni 2025 er det kun ansatte i Løvold Solution AS, Løvold AS og Havbruksloggen AS.

Les mer om Løvold Solution og hvordan vi er organisert på <https://lovoldsolution.no/om-oss/om-lovold-solution/>

Produkter og tjenester

Konsernet leverer et spekter av produkter og tjenester, hvor leveransene preges av samarbeid på tvers av selskapene som inngår i konsernet.

I tabellen under vises sammenhengen mellom produkter og tjenester (P/T), drifts- og forretningsområder (DFO) og hvilke selskaper i konsernet som deltar i leveransene.

Beskrivelse	P/T	DFO	Relevant selskap
Forankringssystemer			
Design og prosjektering	T	1	Løvold AS
Analyse og beregning	T	1	Løvold AS
Produksjon og service	T	2	Løvold AS
Produkter (komponenter)	P	1, 2	Løvold AS
Testing og resertifisering	T	1, 2	Løvold AS
Løftesystemer			
Produkter (komponenter)	P	2	Løvold AS
Kontroll og godkjenninger	T	2	Løvold AS
Service	T	2	Løvold AS
System			
Havbruksloggen	P	3	Løvold System
Vessel	P	3	Løvold System
HUBB	P	3	Løvold System
Eiendom			
Løvold Havpark	P/T	4, 5	Løvold Solution Løvold Havpark
Løvold Næringspark	P/T	4, 5	Løvold Solution Løvold Næringspark

Tabell 1 - Produkter/tjenester (P/T) og forretningsområder (DFO) i Løvold Solution-konsernet

Løvold AS tilbyr komplette forankringssystem, som i hovedsak består av tau, anker, bøyer og koblingsplater. Komponentene som benyttes er for det meste spesialtilpassede komponenter med høyt fokus på kvalitet. Dette er sertifiserte komponenter og gjennomgår nøye testing før de slippes i markedet. Løvold AS har få leverandører som man har benyttet over mange år. Et forankringssystem til oppdrettsanlegg må prosjekteres ned til minste detalj før det installeres på lokalitet, dette blir gjort gjennom vår akkrediterte forankringsanalyse avdeling – før anlegget går gjennom prosjektering og produksjon. En stor del av våre varer benyttet i produksjonen kommer fra import, da i hovedsak Kina og India. Dette gjelder varegruppene tau, kjetting og anker.

Havbruksloggen AS utvikler og leverer primært to digitale systemer som er etablert i markedet, Havbruksloggen og Vessel. Havbruksloggen er et kontroll- og vedlikeholdssystem til oppdrettsanlegg, mens Vessel er et dokumentasjons- og vedlikeholdssystem utviklet for båter og flåter i oppdrettsnæringen. Det skal bidra til økt sikkerhet, driftsstabilitet og overordnet kontroll av båter.

Løvold Havpark AS er en hjemmebane for leverandører til blå sektor som har hjerte for havet, og innenfor disse rammene tilbys partnerskap, fleksible arbeidsplasser, kontorer, møterom og sosiale arenaer, lager og produksjonsarealer til denne målgruppen. Byggeprosess er startet, og er forventet ferdigstilt i løpet av medio 2026.

Løvold Næringspark AS leier ut næringsarealer til andre virksomheter, uavhengig av næring og bransje.

Markeder

Konsernets hovedaktiviteter retter seg mot blå næring – altså det som relaterer seg til havet – og dette angir hvor våre geografiske og bransjerelaterte markeder er.

Løvold AS har sitt primære marked innen havbruk og akvakultur i Norge, men leverer også til Chile og Canada.

Havbruksloggen AS leverer det meste av sine produkter til Norge, men har også et etablert marked på Island, Skottland og Canada. Kundene er innenfor havbruk og akvakultur.

Løvold Havpark AS og Løvold Næringspark AS har pr. tid kun norske kunder.

Løvold Solution AS investerer i norske selskaper, og frem til nå er de ofte lokale i Nordland.

Etiske retningslinjer - Retningslinjer/policyer

Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert på konsernnivå. Våre policyer og retningslinjer legger grunnlaget for vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vi har gruppert våre policyer og retningslinjer som følger:

1. [OECDs retningslinjer - ILOs trepartserklæring om grunnleggende prinsipper for flernasjonale selskaper og sosialpolitikk \(MNE - erklæringen\)](#)
2. Selskapets [etiske retningslinjer \(basert på UNGP – United Nations Guiding Principles\)](#)
3. Selskapets [menneskerettighets policy](#)
4. Selskapets [Suppliers code of conduct for leverandører](#)
5. Selskapets [Code of conduct for ansatte](#)

Løvold Solution – bærekraftsscore i Factlines

I vårt arbeid med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger benytter vi oss av Factlines' digitale løsning og tjenester. Konsernets bærekraftsscore er 90 av 100, hvor risikofordelingen er som følger:

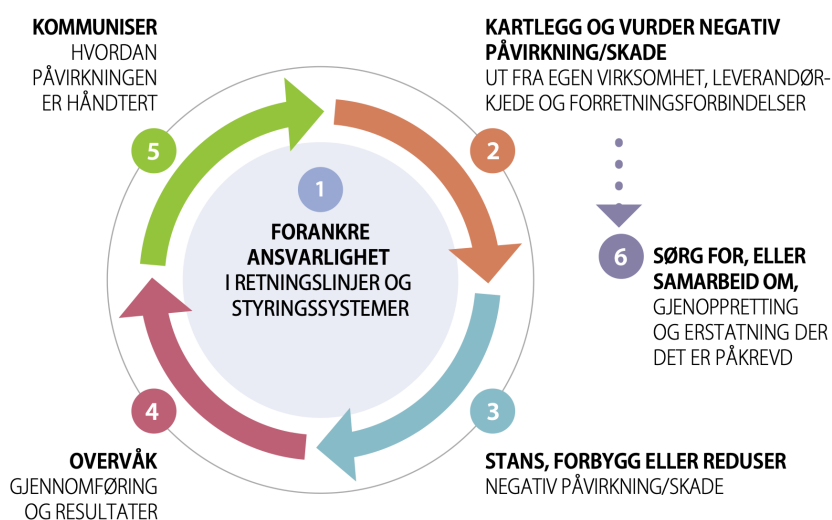


Endringen i konsernets bærekraftscore fra 85 til 90 av 100 skyldes forbedrede definisjoner i tiltakene relatert til anti-korrupsjon og leverandøroppfølging. Risikofaktoren for miljø har derimot økt fra lav til medium risiko, da det mangler tiltak som tilstrekkelig klargjør om det er konfliktmineraler i produkter fra våre leverandører. Vi venter på svar fra leverandørene angående dette og vurderer videre tiltak.

Beskrivelse av rutiner for aktsomhetsvurderinger

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi er klar over at det finnes risikoprodukter hvor uregelmessigheter kan forekomme i vår verdikjede og det pågående arbeidet med risikokartlegging og leverandørevaluering startet opp i 2021. Rutinene omfatter følgende hovedaktiviteter:

1. Fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i konsernets og det enkeltes selskaps virksomhet
2. Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser
3. Samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd
4. Stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade
5. Overvåking av gjennomføring og resultater
6. Kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.



Vår prosess for kartlegging av risiko for brudd på menneskerettigheter i vår verdikjede, vektlegger konsernets hovedprosesser i vår kjernevirksomhet. Denne virksomheten omfatter forankring av flytende installasjoner, kjøp av tjenester (f.eks. systemutvikling) fra land utenfor Norge. Informasjonen om materialbruk og produktsammensetning som er brukt i vurderingen er basert på og hentet fra våre materialsertifikater fra våre leverandører.

På følgende områder er det avdekket særlig risiko knyttet til våre direkte eller indirekte påvirkning gjennom vår virksomhet og leverandørkjeden:

- Tau (DFO 1 og 2), (plast, produksjonsland; Kina, India, Vietnam)
- Anker (DFO 1 og 2), (Stål, produksjonsland; Kina)
- Transport (DFO 1 og 2), (Global, Kina, India til Norge)
- Ankerkjetting (DFO 1 og 2), (Stål, produksjonsland; Kina)

- Arbeids- og ansettelsesforhold hos leverandører og produsenter (DFO 1,2 og 3), (Kina, India, Sri Lanka)

Det er gjennomført en gap-analyse av Løvolds retningslinjer hvor det ble avdekket gap. Dette er en initiell risikokartlegging i tråd med OECD sine retningslinjer for aktsomhetsvurderinger, hvor 10 prioriterte leverandører ble evaluert etter geografisk- sektor-, produkt- og leverandørspesifikk risiko.

Leverandøroppfølging Fra Sri Lanka – Rapport

Det er ikke gjennomført leverandørbesøk i Sri Lanka det siste året. Dette er planlagt avhold høsten 2025. Vi har gjennom året styrket samarbeidet og dialogen gjennom besøk ved vårt hovedkontor i Bodø. I løpet av perioden har vi mottatt to besøk relatert til vårt samarbeid med Creative Software (CS), som er en sentral leverandør av programvareutviklingstjenester.

Det første besøket omfattet en gruppe medarbeidere fra Sri Lanka som deltok i et tilrettelagt program med fokus på opplæring, erfaringsutveksling og teambuilding. Dette har bidratt til å bygge felles forståelse, styrket relasjonen mellom partene og lagt et godt grunnlag for videre samarbeid. Det andre besøket ble gjennomført av prosjektledelsen ved CS og hadde som formål å følge opp pågående prosjekter og sikre tett koordinering med vår norske prosjektorganisasjon. Besøket inkluderte felles arbeidsmøter, fremdriftsoppfølging og strategiske drøftelser knyttet til videre utvikling.

Et sentralt tema i begge oppfølgingene har vært arbeidstakernes situasjon i Sri Lanka, sett i lys av kjente utfordringer i landet knyttet til økende fattigdom, ulikhet og kjønnsdiskriminering. Vi har hatt særlig oppmerksomhet på hvordan CS arbeider med å sikre trygge og rettferdige arbeidsforhold for sine ansatte, samt hvordan selskapet legger til rette for inkludering, likestilling og sosial trivsel. Inntrykket vårt er at CS fortsatt fremstår som en trygg og ansvarlig arbeidsgiver med høy kvinneandel, sterkt fokus på det sosiale arbeidsmiljøet og tiltak som støtter opp under likestilling og arbeidstakernes rettigheter i praksis.

Disse fysiske møtepunktene har vært verdifulle for å sikre forankring av felles verdier og forventninger knyttet til ansvarlig forretningspraksis. Vi vurderer CS som en profesjonell og stabil samarbeidspartner som arbeider målrettet med sosiale forhold, og vi vil fortsette å følge utviklingen i landet og i leverandørens praksis tett fremover.

Informasjon om varslingskanal

Varsling for interne og eksterne varslere kan gjennomføres på vår nettside som omhandler åpenhetsloven: <https://www.lovold.no/varsling>

Her er det mulighet både for anonymt og navngitt varsel. Varsel mottas av direktør, og registreres inn i vår varslingsbase og tiltak dokumenteres og iverksettes fra etablert ledelsesmøte. Varsel blir også fulgt opp i samme fora.

B: Risiko for negative konsekvenser

Rutiner og systemer

I vårt arbeid med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingsprosess benytter vi oss av Factlines' digitale løsning og tjenester. Factlines er et norskeid, uavhengig selskap, og er spesialister på oppfølging av etiske, sosiale og miljømessige krav i leverandørkjeder.

Factlines råd gir, utvikler og produserer tjenester med digital støtte for å få effektiv og etterprøvbar informasjon direkte fra leverandører og underleverandører. Vår virksomhet gjør en årlig informasjonsinnsamling fra leverandører i form av egenrapportering. Spørsmålene i egenrapporteringen dekker kravene i FNs Global Compact, leverandørenes kjedeinnsikt og oppfølgingspraksis, i tillegg til deres vurdering av risiko knyttet til brudd på etiske retningslinjer i de aktuelle produksjonsland. Innhenting gir grunnlag for analyse om god praksis er etablert for å overholde åpenhetsloven, lov om offentlige anskaffelser § 5 og virksomhetens egne kontrakts bestemmelser.

Våre leverandører er gjort kjent med våre etiske retningslinjer og er pålagt å opptre i henhold til disse, samt å sikre sin produksjon, innkjøp og leveranser. Dersom egenrapportering eller andre indikatorer gir signaler om avvik, blir disse fulgt opp gjennom vår prosedyre for leverandørkontroll [50P.002]. Denne prosedyren tar sikte på å innhente fakta for å avklare årsaken til avviket og treffe forholdsmessige tiltak. Tiltakene spenner fra dialog og forebygging til avslutning av kundeforholdet.

Løvold Solution har en rekke avhengigheter og sårbarheter knyttet til forskjellige typer kapital. Her er en oppsummering av de viktigste:

- **Naturkapital:** Løvold er avhengig av plast, petroleumprodukter, stål og jern for produksjon av tau, kjetting, wire og anker. Selskapet er også sårbart for økte CO2-priser i verdikjeden.
- **Finansiell kapital:** Løvold bruker finansiell kapital til å kjøpe nødvendige verktøy og utstyr, samt gjøre andre investeringer. Selskapet kan imidlertid møte utfordringer med å oppfylle vilkårene for grønne lån.
- **Sosial kapital:** Løvold er avhengig av et tillitsfullt forhold til kunder og andre interessenter for å få korrekt informasjon om deres produkter og planer. Selskapet kan imidlertid møte utfordringer hvis det stiller for høye krav til leverandører og ikke får dem med på «bærekraftsreisen».
- **Humankapital:** Løvold trenger dyktig og kompetent personell for å utføre sine analyser, salg, lager og produksjon på en effektiv måte. Selskapet kan imidlertid møte utfordringer med å rekruttere ny kapabilitet til rett tid. Knapphet på relevant kompetanse i det geografiske arbeidsmarkedet og økt belastning på de forskjellige funksjonene i selskapene som følge av vekst, har vært de mest fremtredende risikofaktorene i rapporteringsperioden
- **Intellektuell kapital:** Data, informasjon og kunnskap er avgjørende for Løvolds intellektuelle kapital, spesielt innenfor analyse og salg. FoU og innovasjon spiller også en rolle. Selskapet kan imidlertid møte utfordringer med tap av nøkkelsamarbeidspartnere og kunder ved manglende innsats for opprettholdelse.
- **Varige driftsmidler:** IT-utstyr, datamaskiner, servere, verktøy, maskiner, truck, hydraulisk utstyr, anlegg, infrastruktur og bygninger er viktige deler av Løvolds varige driftsmidler. Selskapet kan imidlertid møte utfordringer med IT-sikkerhet og mangel på sikkerhetsutstyr.

Risikovurdering gjennomført

Konsernet har gjennomført en innledende kartlegging av geografisk risiko, sektorrisiko, industririsiko og leverandørspesifikk risiko. Risikovurderingene for land, sektor og produkt er basert på en sammensetning av internasjonalt anerkjente standarder, indekser og faktagrunnlag, mens den leverandørspesifikke risikovurderingen ble gjort gjennom en skrivebordsanalyse.

Tabell 2 - Hovedfunn fordelt på risikotyper viser en oversikt over hovedfunn og hvilke konklusjoner som vi har tatt innenfor de forskjellige risikotypene som er definert. Denne oversikten tydeliggjør den totale risikosituasjonen og tjener som utgangspunkt for videre arbeid.

Risikotype	Oversikt	Hovedfunn	Konklusjon
 Geographic risk	Vurderer situasjonen i landene hvor produkter og tjenester anskaffes	Løvolds operasjoner - Lav risiko: Norge - Leverandørlisten (Vurdert 34): - Høy risiko: Kina, India, Sør-Korea (9 leverandører) - Medium-høy risiko: Vietnam (1 leverandør) - Lav risiko: Scandinavia (17 leverandører)	- Løvolds egne operasjoner i Norge vurderes å ha en lav geografisk risiko for brudd på menneskerettigheter 9/28 leverandører er lokalisert i land som er klassifisert som høy risiko
 Sector risk	- Vurderer virksomhetens sektor - Knyttet til aktiviteter og produksjon prosesser som er relevante for sektoren spesielt	Sektor: Industrivarer (manufactured goods) - Kjennetegnes av komplekse leverandørkjeder med en rekke materialstrømmer 75 % av arbeidsstyrken i sektoren i Kina er arbeidsinnvandrere - Få rettigheter, risiko for menneskehandel, diskriminering og trakassering	Middels til høy risiko for brudd på menneskerettigheter i industrivarer- sektoren
 Product / Service risk	- Vurderer risikoer som oppstår fra kjøpte varer og tjenester - F.eks. Innkjøp av råvarer til produktmontering,	Basert på Løvolds viktigste innsatsfaktorer: Stål: Høyt risikonivå for brudd på menneskerettigheter i prosessene for utvinning og foredling av metaller	- Høy risiko for menneskerettighetsbrudd i metallutvinning og foredling - Middels til høy risiko for brudd på menneskerettigheter for plast, spesielt i tilfeller

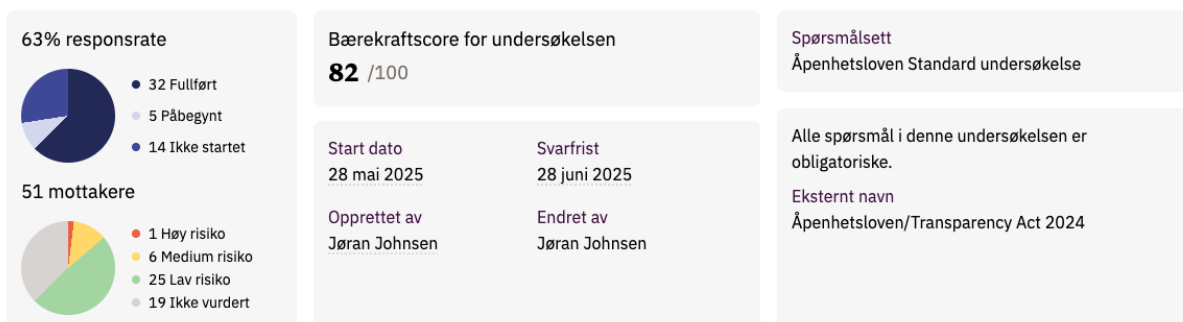
	innkjøp av tjenester til kontordrift	• Plastrelaterte varer: kan inneholde mineralet glimmer, som også er relatert til høy risiko for menneskerettighetsbrudd i utvinning og foredlingsprosessen • Konfliktmineraler: Ikke kartlagt i forhold til innhold i våre produkter	hvor de inneholder mineralet glimmer
	• Vurderer spesifikke leverandørers tilnærming til menneskerettigheter • Risiko kan oppstå fra mangel på retningslinjer og retningslinjer, dårlige rutiner, svake styringssystemer og usunt arbeidsmiljø	Leverandørundersøkelse: • 1/32 leverandører mangler offentlig tilgjengelige policier og retningslinjer relatert til menneskerettigheter og arbeideres rettigheter • Norske leverandører viser lav risiko på rapportering av menneskerettigheter, til tross for strenge nasjonale lovkrav	• 1/32 leverandører vurderes til lav modenhet (og dermed høy risiko) basert på offentlig informasjon om arbeid med menneskerettigheter og bør følges opp videre • 3/32 leverandører vurderes til middels modenhet

Tabell 2 - Hovedfunn fordelt på risikotyper

Industrivaresektoren har signifikante systematiske utfordringer som øker risiko for potensielle brudd på arbeids- og menneskerettigheter, og vi har klassifisert disse utfordringene i tre nivåer (lav, middels og høy). Ved hjelp av [CSR Risk Check](#) og ILO-rapporten har det blitt identifisert tre typiske områder for disse systematiske utfordringene. Dette arbeidet og disse resultatene tyder på at det er nødvendig med videre oppfølging. Arbeid og tiltak for kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger er gjennomført i foregående periode gjennom Factlines.

Aktsomhetsvurdering av våre leverandører

- Av 51 mottakere svarte 32 – av disse var 10 leverandører fra Kina, India, Vietnam og Sør-Korea.
- Bortsett fra 1 leverandør som hadde medium score, hadde alle en score som tilsvarte «lav risiko»
- Alle våre kritiske leverandører har svart



C: Risikoreduserende tiltak

Løvold Solution har kontinuerlige tiltak som har til hensikt å bevare menneskerettigheter, og forhindre at noen av selskapene i vårt konsern bidrar til brudd på menneskerettigheter, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden fremover. Nedenfor er tiltak fra forrige redegjørelse med kommentarer på status og et «trafikklys» som angir om vi er i mål (grønt lys), ikke har kommet så langt som ønsket (gul lys) eller ikke har startet eller mislykkes i forsøket (rødt lys). Tidligere tiltak som er gjennomført er tatt ut av rapporten.

Tiltak 1/25

Vi kompetanse hever våre ansatte og oppdaterer våre rutiner slik at man lett kan forstå, forebygge, hindre og varsle om kritikkverdige forhold og brudd på grunnleggende menneskerettigheter.



1. Vi skal evaluere hvilke menneskerettigheter som er særlig aktuell for oss den kommende perioden (neste 12 mnd). Etablere prosedyre i personalhåndbok.

2. Ansatte skal få opplæring i disse menneskerettighetene og hvordan man kan varsle om kritikkverdige forhold både i og utenfor vår virksomhet (ekstern foredragsholder). Etablere prosedyre i personalhåndbok.



Tiltak 2/25

Vi planlegger å utarbeide en leverandørstrategi (SRM-strategi), og basert på denne utformer vi tilnærmingen vår til interessedialog og-involvering.



Det har i 2024 blitt gjennomført en kartlegging som har medført en reorganisering av innkjøpet. Dette har materialisert seg i en opprettelse av en egen avdeling for Supply Chain. Det er ansatt en ny leder for Supply Chain som har påbegynt arbeidet med en forsyningskjedestrategi som tar sikte på å bedre datakvalitet, prosesser, risikostyring og respekt for grunnleggende menneskerettigheter.



Tiltak 3/25

Utforme Bærekrafts rapport for 2024 i henhold til VSME standard.



Ekstern bistand til gjennomgang og opplæring i utforming av bærekrafts rapport i samsvar med VSME-standard, skal fullføres innen midten av august 2025.



Tiltak 4/25

Vi gjennomfører en vurdering av våre leverandører når spørreundersøkelse for 2025 er avsluttet. Det foretas deretter en nærmere vurdering av risiko, tiltak og eventuelle fokusområder for den kommende perioden.



Vi har fokus på å kartlegge eventuelle risikoer gjennom våre undersøkelser, men har behov for en mer systematisk tilnærming i det påfølgende arbeidet overfor våre leverandører



Signaturer

Redegjørelsen signeres digitalt av alle styremedlemmene i alle fem selskaper som omfattes av denne redegjørelsen.

For styret for Løvold Solution AS

Morten Støver (styreleder), Ellisiv Løvold (nestleder), André Løvold, Atle Sjursen, John Aage Løvold, Aimi Helen Løvold, Johan André Løvold og Elén Agate Løvold.

For styret for Løvold AS

Johan André Løvold (styreleder) og André Løvold (nestleder).

For styret for Havbruksloggen AS

Johan André Løvold (styreleder) og André Løvold (nestleder).

For styret for Løvold Havpark AS

André Løvold (styreleder) og Ellisiv Løvold (nestleder).

For styret for Løvold Næringspark AS

André Løvold (styreleder) og Ellisiv Løvold (nestleder).



André Løvold



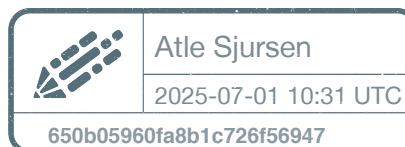
Morten Støver



Ellisiv Vibeke Løvold



Atle Sjursen



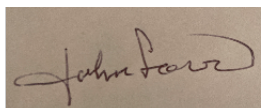
Aimi Helen Løvold



Elén Agate Løvold



Johan André Løvold



John Aage Løvold

