

21.06.2024

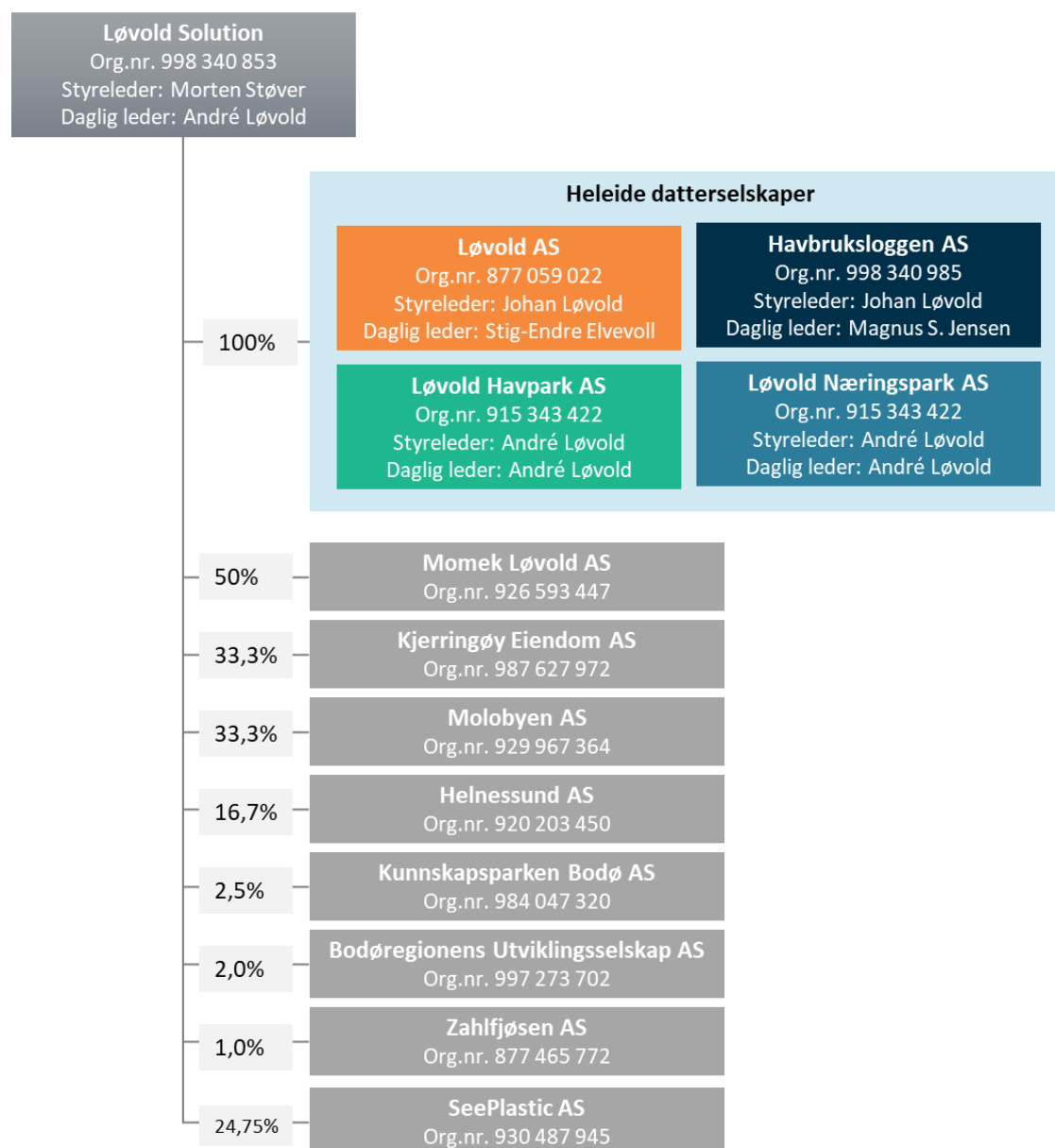
Redegjørelse åpenhetsloven

A: Konsernets og våre retningslinjer og rutiner

Beskrivelse av Løvold Solution

Organisering

Løvold Solution er et konsern av bestående av mor- og datterselskaper med forretningsadresse Klinkerveien 8, 8006 Bodø. Konsernet er strukturert som følger:



Figur 1 - Eierskapsstruktur i Løvold Solution-konsernet

Konsernets arbeid med åpenhetsloven omfatter morselskapet og de heleide datterselskapene – Løvold Solution AS, Løvold AS, Havbruksloggen AS (også kalt Løvold System), Løvold Havpark AS og Løvold Næringspark AS. De deleide selskapene som inngår i konsernstrukturen, inngår dermed ikke i dette arbeidet. Noen deler av denne redegjørelsen vil være mer relevant for enkelte selskaper i konsernet enn andre, og hvor dette forekommer vil det spesifiseres. Der redegjørelsen står uten referanser til et eller flere selskaper, og med fellesbetegnelser som «vår», «konsernet», og lignende, refereres det til alle fem selskaper som denne redegjørelsen omfatter.

Alle fem selskapene som omfattes av denne redegjørelsen har felles nettside (www.lovoldsolution.no) hvor denne redegjørelsen publiseres.

Drifts- og forretningsområder

Konsernet har fem drift- og forretningsområder (DFO):

DFO 1	DFO 2	DFO 3	DFO 4	DFO 5
Prosjekt	Lager & produksjon	Teknologi	Eiendomsforvaltning	Investering

Figur 2 - Drift- og forretningsområder (DFO) i Løvold Solution-konsernet

Løvold Solution AS leverer management- og fellestjenester til datterselskapene i konsernet. Dette inkluderer økonomifunksjon, utvikling, prosjektledelse, markedsarbeid, og lignende. I tillegg styres eiendomsforvaltningen (DFO 4) og investeringene (DFO 5) i dette selskapet.

Løvold AS har design, prosjektering, analyse (DFO 1) og produksjon (DFO 2) av forankringssystem for flytende installasjoner som sin kjernevirksomhet.

Havbruksloggen AS utvikler digitale systemer og programvare fra behovskartlegging og programmering til testing, salg og implementering hos kundene (DFO 3).

Løvold Havpark AS er et kompetansesenter for bærekraftig vekst i blå næring, hvor samarbeid mellom leverandører i verdikjeden skal stimulere til innovasjon, teknologi og bærekraft. (Inngår i eiendomsforvaltningen, altså i DFO 4).

Løvold Næringspark AS er et eiendomsselskap som er strukturert etter en ordinær modell for utleie av arealer til næring (Inngår i eiendomsforvaltningen, altså i DFO 4).

Pr. juni 2024 er det kun ansatte i Løvold Solution AS, Løvold AS og Havbruksloggen AS.

Les mer om Løvold Solution og hvordan vi er organisert på <https://lovoldsolution.no/om-oss/om-lovold-solution/>

Produkter og tjenester

Konsernet leverer et spekter av produkter og tjenester, hvor leveransene preges av samarbeid på tvers av selskapene som inngår i konsernet.

I tabellen under vises sammenhengen mellom produkter og tjenester (P/T), drifts- og forretningsområder (DFO) og hvilke selskaper i konsernet som deltar i leveransene.

Beskrivelse	P/T	DFO	Relevant selskap
Forankringssystemer			
Design og prosjektering	T	1	Løvold AS
Analyse og beregning	T	1	Løvold AS
Produksjon og service	T	2	Løvold AS
Produkter (komponenter)	P	1, 2	Løvold AS
Testing og resertifisering	T	1, 2	Løvold AS
Løftesystemer			
Produkter (komponenter)	P	2	Løvold AS
Kontroll og godkjenninger	T	2	Løvold AS
Service	T	2	Løvold AS
System			
Havbruksloggen	P	3	Løvold System
Vessel	P	3	Løvold System
Hubb	P	3	Løvold System
Eiendom			
Løvold Havpark	P/T	4, 5	Løvold Solution Løvold Havpark
Løvold Næringspark	P/T	4, 5	Løvold Solution Løvold Næringspark

Tabell 1 - Produkter/tjenester (P/T) og forretningsområder (DFO) i Løvold Solution-konsernet

Løvold AS tilbyr komplette forankringssystem, som i hovedsak består av tau, anker, bøyer og koblingsplater. Komponentene som benyttes er for det meste spesialtilpassede komponenter med høyt fokus på kvalitet. Dette er sertifiserte komponenter og gjennomgår nøye testing før de slippes i markedet. Løvold AS har få leverandører som man har benyttet over mange år. Et forankringssystem til oppdrettsanlegg må prosjekteres ned til minste detalj før det installeres på lokalitet, dette blir gjort gjennom vår akkrediterte forankringsanalyse avdeling – før anlegget går gjennom prosjektering og produksjon. En stor del av våre varer benyttet i produksjonen kommer fra import, da i hovedsak Kina og India. Dette gjelder varegruppene tau, kjetting og anker.

Havbruksloggen AS utvikler og leverer primært to digitale systemer som er etablert i markedet, Havbruksloggen og Vessel. Havbruksloggen er et kontroll- og vedlikeholdssystem til oppdrettsanlegg, mens Vessel er et dokumentasjons- og vedlikeholdssystem utviklet for båter og flåter i oppdrettsnæringen. Det skal bidra til økt sikkerhet, driftsstabilitet og overordnet kontroll av båter.

Løvold Havpark AS er en hjemmebane for leverandører til blå sektor som har hjerte for havet, og innenfor disse rammene tilbys partnerskap, fleksible arbeidsplasser, kontorer, møterom og sosiale arenaer, lager og produksjonsarealer til denne målgruppen.

Løvold Næringspark AS leier ut næringsarealer til andre virksomheter, uavhengig av næring og bransje.

Markeder

Konsernets hovedaktiviteter retter seg mot blå næring – altså det som relaterer seg til havet – og dette angir hvor våre geografiske og bransjerelaterte markeder er.

Løvold AS har sitt primære marked innen havbruk og akvakultur i Norge, men leverer også til Chile og Canada.

Havbruksloggen AS leverer det meste av sine produkter til Norge, men har også et etablert marked på Island, Skottland og Canada. Kundene er innenfor havbruk og akvakultur.

Løvold Havpark AS og Løvold Næringspark AS har pr. tid kun norske kunder.

Løvold Solution AS investerer i norske selskaper, og frem til nå er de ofte lokale i Bodø-regionen.

Etiske retningslinjer - Retningslinjer/policyer

Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert på konsernnivå. Våre policyer og retningslinjer legger grunnlaget for vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og vi har gruppert våre policyer og retningslinjer som følger:

1. [OECDs retningslinjer - ILOs trepartserklæring om grunnleggende prinsipper for flernasjonale selskaper og sosialpolitikk \(MNE - erklæringen\)](#)
2. Selskapets [etiske retningslinjer \(basert på UNGP – United Nations Guiding Principles\)](#)
3. Selskapets [menneskerettighets policy](#)
4. Selskapets [Suppliers code of conduct for leverandører](#)
5. Selskapets [Code of conduct for ansatte](#)

Løvold Solution – bærekraftsscore i Factlines

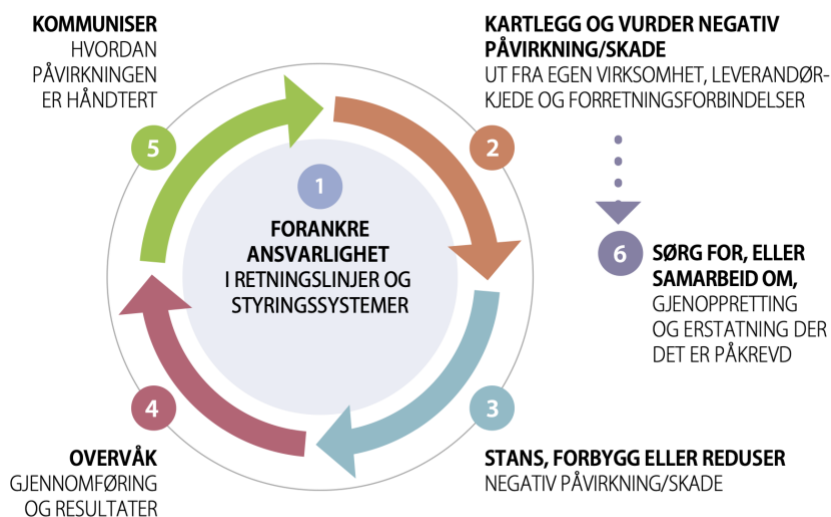
I vårt arbeid med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger benytter vi oss av Factlines' digitale løsning og tjenester. Konsernets bærekraftsscore er 85 av 100, hvor risikofordelingen er som følger:



Beskrivelse av rutiner for aktsomhetsvurderinger

Innkjøpsprosessen og risikovurderinger av leverandører er viktig i arbeidet med å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi er klar over at det finnes risikoprodukter hvor uregelmessigheter kan forekomme i vår verdikjede og det pågående arbeidet med risikokartlegging og leverandørevaluering startet opp i 2021. Rutinene omfatter følgende hovedaktiviteter:

1. Fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i konsernets og det enkeltes selskaps virksomhet
2. Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser
3. Samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd
4. Stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade
5. Overvåking av gjennomføring og resultater
6. Kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.



Vår prosess for kartlegging av risiko for brudd på menneskerettigheter i vår verdikjede, vektlegger konsernets hovedprosesser i vår kjernevirksomhet. Denne virksomheten omfatter forankring av flytende installasjoner, kjøp av tjenester (f.eks. systemutvikling) fra land utenfor Norge. Informasjonen om materialbruk og produktsammensetning som er brukt i vurderingen er basert på og hentet fra våre miljødeklarasjoner (EPD-er).

På følgende områder er det avdekket særlig risiko knyttet til våre direkte eller indirekte påvirkning gjennom vår virksomhet og leverandørkjeden:

- Tau (DFO 1 og 2), (plast, produksjonsland; Kina, India, Vietnam)
- Anker (DFO 1 og 2), (Stål, produksjonsland; Kina)
- Transport (DFO 1 og 2), (Global, Kina, India til Norge)
- Ankerkjetting (DFO 1 og 2), (Stål, produksjonsland; Kina)
- Arbeids- og ansettelsesforhold hos leverandører og produsenter (DFO 1,2 og 3), (Kina, India, Sri Lanka)

Det er gjennomført en gap-analyse av Løvolds retningslinjer hvor det ble avdekket gap. Dette er en initiell risikokartlegging i tråd med OECD sine retningslinjer for aktsomhetsvurderinger, hvor 10 prioriterte leverandører ble evaluert etter geografisk- sektor-, produkt- og leverandørspesifikk risiko.

Leverandørbesøk Kina - Rapport

Det har vært gjennomført besøk hos leverandører i Kina, høsten 2023. Rapporten gir en grundig gjennomgang av ulike aspekter ved Kinas samfunn og miljø.

Hangzhou Yale Industrial Co., Ltd er hovedleverandøren av mykløft: Leverandøren har god service, konkurransedyktige priser og full sporing av produkter. Rapporten påpeker noen forbedringspunkter som HMS, søppelhåndtering og lønnstrekk ved avvik.

Qingdao Anchor Chain Co., Ltd har hatt en formidabel utvikling siden 2019: Leverandøren har bygget nye og moderne fabrikker med gode fasiliteter og rutiner. De har ISO 9001 sertifisering og full kontroll på sikkerhet, renhold og nødsituasjoner. Rapporten roser dem som et prakteksemplar.

Qingdao Haiyou Hardware Co. LTD leverer anker og rørlodd til Løvold: Leverandøren har gode rutiner for kvalitet, resirkulering, dokumentasjon og opplæring. De har også yngre krefter som forstår behovet for utvikling. Rapporten anser dem som seriøse og profesjonelle.

DSR i Qingdao: Produsenten produserer mykløft, wire og tauverk i fabrikkene, de har gode systemer og er ryddig. Rapporten oppsummerer, DSR er en trygg og god leverandør som har kontroll på sine systemer, og det er ingen betenkeligheter å bruke de som leverandør i fremtiden.

Oppfølgingspunkter

Det anbefales å gjennomføre egne undersøkelser for å bekrefte informasjonen og å opprettholde presset på leverandører for å sikre at de følger miljø- og arbeidsstandarder.

Leverandørbesøk Sri Lanka - Rapport

Det har vært gjennomført besøk hos leverandører i Sri Lanka, høsten 2023.

Fokusområder har vært mot utfordringene landet har rundt kjønnsdiskriminering og økende fattigdom og hva Creative Software (CS) gjør for å bidra til en positiv utvikling.

CS har mange store kunder fra Skandinavia og det er tydelig hvordan den nordiske kulturen spiller inn hos leverandøren i deres daglige virke. Tett samarbeid med fysisk tilstedeværelse har vært viktig for å skape trygge rammer for ressursene vi har i landet.

CS oppleves som en trygg arbeidsplass for begge kjønn og kvinneandelen er stor. Vi vet andre aktører stiller krav til andel kvinner i teamene som settes opp. Det er høyt fokus på det sosiale og alle ansatte er ofte med på tilstillinger og turer som arrangeres av CS. Det gjennomføres busstransport i en fast rute for ansatte, slik at disse kan møte på hovedkontoret for sitt daglige virke. Hovedkontoret er en nyoppusset bygning av høy standard mitt i bykjernen.

Etter en positiv utvikling har trenden snudd med coronoapandemien og landet sliter økonomisk. Matprisene stiger og rammer befolkningen med dårlig råd hardt. Prisene på landets viktigste matvarer har økt drastisk. Politisk er landet en demokratisk republikk, men grunnloven gir presidenten mye makt og påfølgende demokratiske problemer som maktmisbruk, korrupsjon og valgfusk.

Informasjon om varslingskanal

Varsling for interne og eksterne varslere kan gjennomføres på vår nettside som omhandler åpenhetsloven: <https://www.lovold.no/varsling>

Her er det mulighet både for anonymt og navngitt varsel. Varsel mottas av direktør, og registreres inn i vår varslingsbase og tiltak dokumenteres og iverksettes fra etablert ledelsesmøte. Varsel blir også fulgt opp i samme fora.

EY prosjekt

EY har gjennomført prosjekt i Løvold Solution i perioden juni 23 til februar 24, hvor målsetting har vært;

- hvordan overholde Åpenhetsloven,
- hvordan gjennomføre en dobbel-vesentlighets analyse og hvordan oppfylle andre bærekraftsmål.

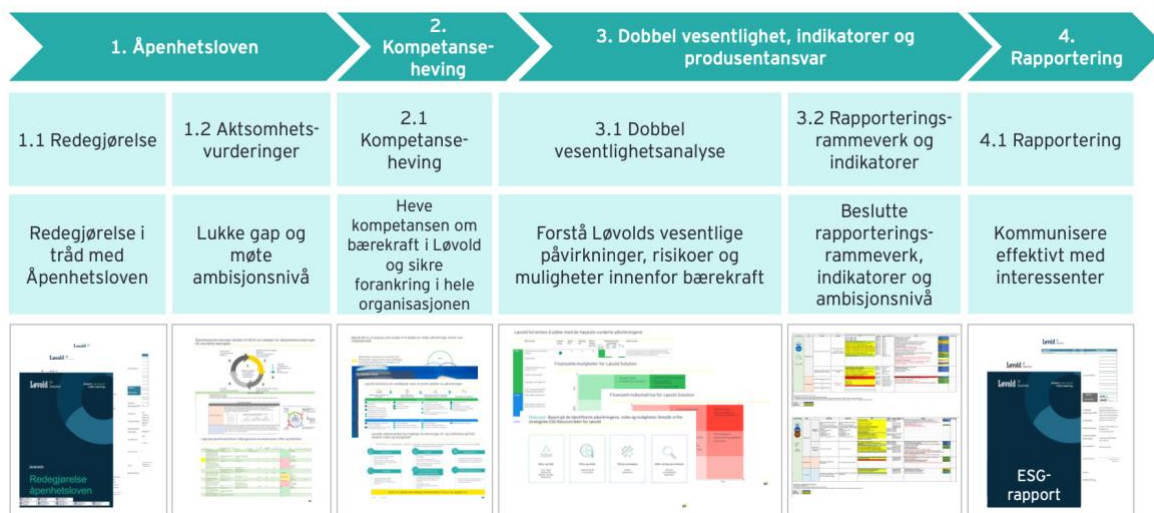
Flg. Punkter har blitt gjennomført;

Aktiviteter

- Kick-off for å bekrefte prosjektmfang, prosjektplan, roller, ansvar og involvering
- Arrangere «Løvold Bærekraftsdag»: En dagskonferanse for ansatte i Løvold Solution AS, med innhold som akademiske foredrag og workshops. Valgfritt vil vi arrangere flere workshops over en periode for å øke generell kunnskap om bærekrafts arbeidet blant ansatte.
- Intervjuer/samtaler med nøkkelmedarbeidere fra Løvold Solution AS for å forstå aktuelle fokusområder, eksisterende og manglende data, strukturering av bærekrafts rapporten, etter behov.
- Forskning på trender og policyutvikling på miljø-, sosial- og styringsspørsmål som er relevante for Løvold Solution AS.
- Bistand til å utvikle en bærekrafts rapport, inkludert et rammeverk, struktur og datainnsamling.

Leveranser

- Dobbelt vesentlighetsanalyse i henhold til CSRD, med fokusområder, materielle emner påvirkninger, risikoer og muligheter.
- Struktur og materiell for en rapport i tråd med åpenhetsloven
- KPs og mål for materielle emner
- Rammeverk og struktur for en bærekrafts rapport
- Workshop materiell
- Andre leveranser etter behov og avtalt mellom Løvold Solution AS og EY



B: Risiko for negative konsekvenser

Rutiner og systemer

I vårt arbeid med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingsprosess benytter vi oss av Factlines' digitale løsning og tjenester. Factlines er et norskeid, uavhengig selskap, og er spesialister på oppfølging av etiske, sosiale og miljømessige krav i leverandørkjeder.

Factlines rådgir, utvikler og produserer tjenester med digital støtte for å få effektiv og etterprøvbar informasjon direkte fra leverandører og underleverandører. Vår virksomhet gjør en årlig informasjonsinnsamling fra leverandører i form av egenrapportering. Spørsmålene i egenrapporteringen dekker kravene i FNs Global Compact, leverandørenes kjedeinnsikt og oppfølgingspraksis, i tillegg til deres vurdering av risiko knyttet til brudd på etiske retningslinjer i de aktuelle produksjonsland. Innhenting gir grunnlag for analyse om god praksis er etablert for å overholde åpenhetsloven, lov om offentlige anskaffelser § 5 og virksomhetens egne kontrakts bestemmelser.

Våre leverandører er gjort kjent med våre etiske retningslinjer og er pålagt å opptre i henhold til disse, inkludert at de selv må sikre sin produksjon, sine innkjøp og leveranser. Dersom egenrapportering eller andre indikatorer gir signaler om avvik blir disse fulgt opp gjennom henvendelser til leverandør. Avhengig av omfang og risiko vil avvik kunne avstedkomme opprettelse av forbedringsprosjekt for å skape endringer i samarbeid med leverandør og øvrige aktører i kjeden.

Løvold Solution har en rekke avhengigheter og sårbarheter knyttet til forskjellige typer kapital. Her er en oppsummering av de viktigste:

- **Naturkapital:** Løvold er avhengig av plast, petroleumsprodukter, stål og jern for produksjon av tau, kjetting, wire og anker. Selskapet er også sårbart for økte CO2-priser i verdikjeden.
- **Finansiell kapital:** Løvold bruker finansiell kapital til å kjøpe nødvendige verktøy og utstyr, samt gjøre andre investeringer. Selskapet kan imidlertid møte utfordringer med å oppfylle vilkårene for grønne lån.
- **Sosial kapital:** Løvold er avhengig av et tillitsfullt forhold til kunder og andre interessenter for å få korrekt informasjon om deres produkter og planer. Selskapet kan imidlertid møte utfordringer hvis det stiller for høye krav til leverandører og ikke får dem med på «bærekraftsreisen».
- **Humankapital:** Løvold trenger dyktig og kompetent personell for å utføre sine analyser, salg, lager og produksjon på en effektiv måte. Selskapet kan imidlertid møte utfordringer med å rekruttere nye ansatte, mangel på initiativ rettet mot rekruttering av studenter, ensformig arbeid i produksjon og tap av nøkkelpersonell.
- **Intellektuell kapital:** Data, informasjon og kunnskap er avgjørende for Løvolds intellektuelle kapital, spesielt innenfor analyse og salg. FoU og innovasjon spiller også en rolle. Selskapet kan imidlertid møte utfordringer med tap av nøkkelsamarbeidspartnere og kunder ved manglende innsats for opprettholdelse.
- **Varige driftsmidler:** IT-utstyr, datamaskiner, servere, verktøy, maskiner, truck, hydraulisk utstyr, anlegg, infrastruktur og bygninger er viktige deler av Løvolds varige driftsmidler. Selskapet kan imidlertid møte utfordringer med IT-sikkerhet og mangel på sikkerhetsutstyr.

Risikovurdering gjennomført

Konsernet har gjennomført en initiell kartlegging av geografisk risiko, sektorrisiko, industririsiko og leverandørspesifikk risiko. Risikovurderingene for land, sektor og produkt er basert på en sammensetning av internasjonalt anerkjente standarder, indekser og faktagrunnlag, mens den leverandørspesifikke risikovurderingen ble gjort gjennom en skrivebordsanalyse.

Tabell 2 - Hovedfunn fordelt på risikotyper viser en oversikt over hovedfunn og hvilke konklusjoner som vi har tatt innenfor de forskjellige risikotypene som er definert. Denne oversikten tydeliggjør den totale risikosituasjonen og tjener som utgangspunkt for videre arbeid.

Risikotype	Oversikt	Hovedfunn	Konklusjon
 Geographic risk	Vurderer situasjonen i landene hvor produkter og tjenester anskaffes	Løvolds operasjoner - Lav risiko: Norge - Leverandørlisten (Vurdert 28): - Høy risiko: Kina, India, Sør-Korea (7 leverandører) - Medium-høy risiko: Vietnam (1 leverandør) - Lav risiko: Scandinavia (17 leverandører)	- Løvolds egne operasjoner i Norge vurderes å ha en lav geografisk risiko for brudd på menneskerettigheter 8/28 leverandører er lokalisert i land som er klassifisert som høy risiko
 Sector risk	- Vurderer virksomhetens sektor - Knyttet til aktiviteter og produksjon prosesser som er relevante for sektoren spesielt	Sektor: Industrivarer (manufactured goods) - Kjennetegnes av komplekse leverandørkjeder med en rekke materialstrømmer 75 % av arbeidsstyrken i sektoren i Kina er arbeidsinnvandrere - Få rettigheter, risiko for menneskehandel, diskriminering og trakassering	Middels til høy risiko for brudd på menneskerettigheter i industrivarer- sektoren
 Product / Service risk	- Vurderer risikoer som oppstår fra kjøpte varer og tjenester - F.eks. Innkjøp av råvarer til produktmontering, innkjøp av tjenester til kontordrift	Basert på Løvolds viktigste innsatsfaktorer: Stål: Høyt risikonivå for brudd på menneskerettigheter i prosessene for utvinning og foredling av metaller Plastrelaterte varer: kan inneholde mineralet glimmer, som også er	- Høy risiko for menneskerettighetsbrudd i metallutvinning og foredling - Middels til høy risiko for brudd på menneskerettigheter for plast, spesielt i tilfeller hvor de inneholder mineralet glimmer

		relatert til høy risiko for menneskerettsbrudd i utvinning og foredlingsprosessen	
 Supplier specific risk	• Vurderer spesifikke leverandørers tilnærming til menneskerettigheter • Risiko kan oppstå fra mangel på retningslinjer og retningslinjer, dårlige rutiner, svake styringssystemer og usunt arbeidsmiljø	Leverandørundersøkelse: • 8/28 leverandører mangler offentlig tilgjengelige policier og retningslinjer relatert til menneskerettigheter og arbeideres rettigheter • Norske leverandører viser lav risiko på rapportering av menneskerettigheter, til tross for strenge nasjonale lovkrav	• 2/28 leverandører vurderes til lav modenhet (og dermed høy risiko) basert på offentlig informasjon om arbeid med menneskerettigheter og bør følges opp videre • 3/28 leverandører vurderes til middels modenhet

Tabell 2 - Hovedfunn fordelt på risikotyper

Industrivaresektoren har signifikante systematiske utfordringer som øker risiko for potensielle brudd på arbeids- og menneskerettigheter, og vi har klassifisert disse utfordringene i tre nivåer (lav, middels og høy). Ved hjelp av [CSR Risk Check](#) og ILO-rapporten har det blitt identifisert tre typiske områder for disse systematiske utfordringene. Dette arbeidet og disse resultatene tyder på at det er nødvendig med videre oppfølging. Arbeid og tiltak for kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger er gjennomført i foregående periode gjennom Factlines.

Aktsomhetsvurdering av våre leverandører

- Av 40 mottakere svarte 28 – av disse var 9 leverandører fra Kina, India, Vietnam og Sør-Korea.
- Bortsett fra 1 leverandør som hadde medium score, hadde alle en score som tilsvarte «lav risiko»



C: Risikoreduserende tiltak

Løvold Solution har kontinuerlige tiltak som har til hensikt å bevare menneskerettigheter, og forhindre at noen av selskapene i vårt konsern bidrar til brudd på menneskerettigheter, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden fremover. Nedenfor er tiltak fra forrige redegjørelse med kommentarer på status og et «trafikklys» som angir om vi er i mål (grønt lys), ikke har kommet så langt som ønsket (gul lys) eller ikke har startet eller mislykkes i forsøket (rødt lys).

Vi planlegger å gjøre en bedriftsspesifikk risikovurdering, med dagens vurdering som grunnlag og utgangspunkt for å få et mer presist og korrekt bilde av vår egen leverandørkjede.



Basert på etablert grunnlag gjennomførte vi en dobbel vesentlighetsanalyse i samarbeid med EY, hvor nytt risikobilde kartlagt. Videre har konsernet identifisert 40 av våre leverandører som vi har tatt kontakt med for å evaluere risiko for brudd menneskerettighetene, og status for disse fremkommer i denne redegjørelsen.



Vi oppdaterer skjemaer og prosedyrer slik at vi kan gjøre arbeidet med å forhindre og forebygge brudd på menneskerettigheter mer effektivt, profesjonelt, i henhold til gjeldende og kommende lovverk.



Vi har til dels oppdatert skjemaer og prosedyrer, som blant annet en syklusbasert prosedyre for arbeidet med bærekraft. Vi har imidlertid ikke kommet så langt som vi skulle ønske. Arbeidet med å etablere et styrings-system forsamfunnsansvar er igangsatt, og dette arbeidet følger retningslinjene i ISO 26000.



Det planlegges nye leverandørbesøk, da med særskilt fokus på leverandører som bærer en generell høy risiko for brudd på menneskerettigheter, for å kunne avdekke faktiske forhold



Vi har gjennomført et leverandørbesøk hos leverandører i Kina i november 2023, hvor det ble utarbeidet en grundig rapport som ledelsen har gått igjennom i etterkant. Det ble ikke avdekket noen alvorlige eller klanderverdige forhold under besøket, men rapporten fremhever viktigheten av å fortsette arbeidet mot risikoområder.



Vi oppdaterer prosessene vi varsler på, samt gjør dem mer tilgjengelig for alle. Opplæring.



Varslingene som blir rapportert til konsernet blir videresendt til kvalitetsleder som håndterer dette videre, men vi har ikke definert eller dokumentert en prosedyre i vårt ledelsessystem for håndteringen av varsler. Vi har heller ikke gitt opplæring til ansatte eller informert interessepartnere om varslingsmulighetene våre.



Vi planlegger å gå til anskaffelse og oppgradering av systemer som gir en bedre oversikt og bedre håndtering av prosessene som kreves av åpenhetsloven. Prosessene og systemanvendelsene går hånd i hånd, og skal bidra til at selskapenes risikoscore over tid vil bli bedre kalibrert og mer nøyaktig.



Vi har implementert systemet Factlines for oppfølging av identifiserte leverandører. Det har blitt gjennomført en grundig selvrapporterende undersøkelse som omfattet 40 leverandører. Kriterier for utvelgelse av disse leverandørene ble gjort på bakgrunn av geografisk spredning, områderisiko og omsetning. Svarprosenten er 70%. På bakgrunn av besvarelsene er det opprettet 24 oppfølginger. Ingen leverandører er blitt underkjent på bakgrunn av undersøkelsen, og det gjenstår fortsatt å følge opp de som ikke har besvart undersøkelsen og de som har tiltak knyttet til seg.



Vi kompetansehever ansatte for å kunne bedre håndtere menneskerettigheter, både i og utenfor egen virksomhet.



Vi følger norsk arbeidsmiljølov og tilbakemelding fra Arbeidstilsynet tilsier at vi presterer godt i egen virksomhet, bærekraftscore fra Factlines viser at vi jobber bra utenfor egen virksomhet også. Vi har imidlertid ikke definert hvilke menneskerettigheter som er av særlig vesentlighet for videre utvikling, og følgelig har vi ikke gjennomført kompetanseheving enda.



Vi skal gjøre en enda grundigere jobb med vesentlighetsanalysen – dobbelt vesentlighetsanalyse – og involvere alle i organisasjonen, og alle drifts- og forretningsområdene.



Vi har gjennomført en grundig prosess i samarbeid med EY, for å sikre at den doble vesentlighetsanalysen ble av høy kvalitet. Dette ble gjennomført høsten 2023. Det ble gjennomført workshops og forankrings-sesjoner med alle ansatte i alle heleide datterselskap, konsernstyret og eiere av Løvold Solution.



Vi planlegger å utarbeide en leverandørstrategi (SRM-strategi), og basert på denne utformer vi tilnærmingen vår til interessentdialog og -involvering.



Vi har hatt stort fokus på å styrke innkjøpet vårt, og vi igangsatte et prosjekt for dette i januar 2024 etter «Play to win»-metodikken. Prosjektet innebærer å etablere en SRM-strategi, men dette har bevisst blitt utsatt på bakgrunn av at vi må prioritere å styrke avdelingens humankapital først.



Nye tiltak

Tiltak fra forrige redegjørelse som har gule og røde trafikklys, blir videreført til nye tiltak for kommende periode, samt at det defineres nye som et resultat av arbeidet med åpenhetsloven som har pågått i foregående periode. Løvold Solution har følgelig definert følgende tiltak for kommende periode:

- Oppdatere prosedyrer og kompetanseheve ansatte
- Følge opp leverandører med lav score i Factlines
- Rutinemessig sikre at leverandører med høy score fortsatt følger opp arbeidet med menneskerettigheter
- Etablere og implementere SRM-strategi
- Etablere strategi for samfunnsansvar basert på ISO 26000
- Utforme Bærekraftsrapport for 2024 i henhold til CSRD standard, som inkluderer sosial bærekraft.

Signaturer

Redegjørelsen signeres digitalt av alle styremedlemmene i alle fem selskaper som omfattes av denne redegjørelsen.

For styret for Løvold Solution AS

Morten Støver (styreleder), Ellisiv Løvold (nestleder), André Løvold, Atle Sjursen, John Aage Løvold, Aimi Helen Løvold, Johan André Løvold og Elén Agate Løvold.

For styret for Løvold AS

Johan André Løvold (styreleder) og André Løvold (nestleder).

For styret for Havbruksloggen AS

Johan André Løvold (styreleder) og André Løvold (nestleder).

For styret for Løvold Havpark AS

André Løvold (styreleder) og Ellisiv Løvold (nestleder).

For styret for Løvold Næringspark AS

André Løvold (styreleder) og Ellisiv Løvold (nestleder).